

# ВЕСТНИК ПРОФАТОМА

Российский профсоюз работников  
атомной энергетики и промышленности



**Подписано Федеральное  
отраслевое соглашение  
по морскому транспорту  
на 2021–2024 гг.  
стр. 3**

**Все, кто хотел заявить о своей  
позиции, это сделали!  
стр. 38**

**Во ВНИИА им. Н.Л. Духова  
состоялась XV научно-  
техническая конференция  
стр. 35**

**Сборная Росатома  
заняла первое место  
в фестивале ГТО  
стр. 39**



**«Атомная» молодежь сформулировала  
профсоюзную миссию, стратегию и ценности  
стр. 31**

**«Молодежи, которая сейчас  
приходит на предприятия атомной  
отрасли на хорошую зарплату  
и сильный соцпакет, кажется,  
что так было всегда...»  
стр. 19**

# 2-2021





**Учредитель**  
Российский

профсоюз работников  
атомной энергетики  
и промышленности

**Главный редактор**  
И.А. Фомичев

**Редакционный  
совет:**

**Ю.В. Борисов –  
председатель**

А.А. Бушнев

В.В. Кузьмин

И.И. Лапшина

В.А. Огнев

Н.Н. Рудаков

С.Е. Сачкова

С.С. Тюменцева

В.В. Фомин

**Заместитель  
главного редактора-  
ответственный  
секретарь**  
О.В. Антонюк

**Корреспондент**  
М.А. Панова

**Фотограф**  
К.Н. Блинов

**Компьютерная  
верстка**  
ООО «Атомпресса»

Адрес редакции:  
**115419, г. Москва,  
ул. Шаболовка, д. 67,  
РПРАЭП**  
Тел.: 8(499) 975-26-89

E-mail:  
**antonuk@profatom.ru**  
**http://www.profatom.ru**

Мнение редакции  
не обязательно  
совпадает  
с мнением авторов

**Тираж:** 1650 экз.

Журнал  
зарегистрирован  
в Министерстве РФ  
по делам печати,  
телерадиовещания  
и средствам массовой  
коммуникации

Регистрационный  
номер  
ПИ №77-14084

Отпечатано  
в типографии  
**Vivastar**  
Заказ № 296167

### Федеральный уровень

Профсоюзы, работодатели и правительство  
подписали Генеральное соглашение на 2021–  
2023 гг. . . . . 1  
Подписано Федеральное отраслевое соглашение  
по морскому транспорту на 2021–2024 гг. . . . . 3

### Социальное партнерство

Профсоюз и работодатель отчитались о  
выполнении обязательств Отраслевого  
соглашения по атомной энергетике,  
промышленности и науке за 2020 год . . . . . 4  
Коллективный договор «Росэнергоатома» в 2020  
году выполнен . . . . . 7  
В Железногорске подведены итоги выполнения  
Трёхстороннего соглашения о социальном  
партнерстве за 2020 год . . . . . 9  
Только от самих людей зависит, какой будет их  
дальнейшая жизнь . . . . . 11  
Средняя зарплата на Уральском  
электрохимическом комбинате в два с лишним  
раза превышает среднюю зарплату в регионе . . . . 14

### Первичка

Профорганизация РФЯЦ-ВНИИЭФ,  
представляющая интересы 18 тысяч атомщиков,  
отчиталась о работе за два года . . . . . 15

### Портрет лидера

«Молодежи, которая сейчас приходит на  
предприятия атомной отрасли на хорошую  
зарплату и сильный соцпакет, кажется, что так  
было всегда...» . . . . . 19

### Труд под охраной

Что может сделать профсоюз, чтобы помочь  
работодателю предотвратить несчастные случаи? 23  
Социальные партнеры ЯОК обсудили, как  
выявлять риски и проблемы, о которых  
умалчивают работники . . . . . 24  
Лучший технический инспектор труда  
РПРАЭП работает в профсоюзной организации  
Машиностроительного завода . . . . . 26

### Охрана здоровья

Профсоюз пригласил медиков Северска для  
откровенного разговора . . . . . 27  
Профсоюз и руководство АО «ТВЭЛ» обсудили,  
как мотивировать сотрудников топливного  
дивизиона охотнее прививаться от Covid-19 . . . . 29

### Дела молодежные

«Атомная» молодежь сформулировала  
профсоюзную миссию, стратегию и ценности . . . . 31  
РПРАЭП и Топливная компания сформировали  
Координационный совет молодежи АО «ТВЭЛ»  
и обществ, входящих в контур управления  
компаний . . . . . 34  
Во ВНИИА им. Н.Л. Духова состоялась XV научно-  
техническая конференция . . . . . 35  
Молодёжь ЧМЗ подготовила летнюю здравницу к  
приему маленьких гостей . . . . . 37

### Первомай

Все, кто хотел заявить о своей позиции, это  
сделали! . . . . . 38

### «Атом-спорт»

Сборная Росатома заняла первое место в  
фестивале ГТО . . . . . 39  
Стрелки «Элерона» – лучшие в отрасли среди  
команд Московского региона . . . . . 42

### Фестивали и таланты

Педагоги из территориальной профорганизации  
Железногорска победили в международном  
конкурсе . . . . . 43  
«ЛУЧ» снова зажег звезды . . . . . 44

**Президент Российской  
Федерации Владимир  
Путин 31 марта по  
видеосвязи принял участие  
в церемонии подписания  
Генерального соглашения  
между объединениями  
профсоюзов, работодателей  
и правительством  
на 2021–2023 гг.**



*– Это действительно общественно  
значимый документ. Он напря-  
мую затрагивает интересы более  
70 миллионов граждан страны,  
которые работают в разных сек-  
торах экономики и социальной  
сферы. Чтобы в полной мере за-  
щитить, гарантировать трудовые  
права людей, мы с вами должны  
и дальше действовать как насто-  
ящие партнёры. Пользуясь воз-  
можностью, хотел бы отметить ту  
содержательную помощь, кото-  
рую в условиях эпидемии оказы-  
вала правительству Российская  
трёхсторонняя комиссия. Имею  
в виду участие в формировании  
антикризисных мер по поддерж-  
ке граждан, малых предприятий,  
наиболее пострадавших отраслей  
экономики в целом, – отметил  
Владимир Путин.*

**П**одписи под соглашением  
поставили председатель  
ФНПР Михаил Шмаков,  
президент РСПП Алек-  
сандр Шохин и глава Минтруда Ан-  
тон Котяков. В церемонии также  
приняла участие вице-премьер, ко-  
ординатор Российской трёхсторон-  
ней комиссии по регулированию

# Профсоюзы, работодатели и правительство подписали Генеральное соглашение на 2021–2023 гг.

**В церемонии подписания нового Генерального соглашения принял участие Владимир Путин**



социально-трудовых отношений **Татьяна Голикова**.

Это уже 14-е по счету соглашение, устанавливающее на федеральном уровне принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между профсоюзами, работодателями и исполнительной властью.


Как и Генеральное соглашение на 2018–2020 гг., новый документ состоит из семи разделов: «Экономическая политика», «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения», «Развитие рынка труда и содействие

занятости населения», «Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы», «Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность», «Социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей», «Развитие социального партнерства и координация действий сторон соглашения».

Президент РФ поблагодарил российские профсоюзы и бизнес за усилия по сохранению трудовых коллек-

тивов в период пандемии коронавируса и выразил уверенность, что взаимопонимание сторон социального партнерства послужит прочной основой для решения совместных задач в интересах граждан страны.

Социальные партнеры смогли договориться по ключевым вопросам еще в декабре 2020 года, однако из-за пандемии подписание было отложено.

На содержание нового Генсоглашения в значительной мере повлияли три важных события: принятие Декларации столетия 



**С** – Каждое генеральное соглашение, его подготовка, подписание – важная веха в развитии нашей российской системы социального партнёрства. Нынешнее соглашение, как и несколько предыдущих, подписано без разногласий. Это, конечно, с одной стороны, плод компромиссов и серьезной работы, а с другой стороны, это говорит о том, что мы наработали хорошую практику заключения генеральных соглашений, и, самое главное, их исполнения, – сказал председатель ФНПР Михаил Шмаков.



Международной организации труда (МОТ) о будущем сферы труда; внесение изменений в Конституцию РФ, социальные поправки, в том числе об особой роли социального партнерства в регулировании социально-трудовых отношений; пандемия новой коронавирусной инфекции и необходимость учета ее последствий при формировании мер защиты работников и рынка труда.

#### ЧТО НОВОГО?

Важные изменения, которые теперь зафиксированы в новом Генсо-

глашении, назвали в ФНПР. Например, национальные проекты теперь входят в сферу рассмотрения на заседаниях РТК. Профсоюзам удалось включить в текст соглашения приоритетное финансирование из федерального бюджета направлений, связанных с развитием и поддержкой человеческого капитала, отраслей социальной сферы, здравоохранения, образования, науки, а также меры, связанные с более справедливым налогообложением и сокращением бедности, то есть снижением налоговой нагрузки на малоимущих.

В Генсоглашении 2021–2023 гг. большое внимание отведено справедливой оплате труда.

По инициативе профсоюзов было зафиксировано, что минимальный размер оплаты труда в качестве государственной гарантии должен устанавливаться с учетом правовой позиции Конституционного суда и сам МРОТ должен быть выше прожиточного минимума. Эта норма очень важна, профсоюзы настаивают на том, что МРОТ должен расти более высокими темпами, чем прожиточный минимум.

Отдельное положение Генсоглашения посвящено регулированию оплаты труда работников бюджетной сферы, это тоже очень важный момент. В Генсоглашении определены ключевые положения, связанные с установлением отраслевых систем оплаты труда и справедливой ее дифференциацией, которые должны учитываться при заключении отраслевых и региональных соглашений.

Также в документе прописаны меры, связанные с защитой прав работников дистанционных форм занятости и шире – с проблемой равных прав работников независимо от форм занятости.



# Подписано Федеральное отраслевое соглашение по морскому транспорту на 2021–2024 гг.



## Профсоюзную сторону соглашения представляют четыре российских профсоюза, в том числе РПРАЭП.

**П**редседатель РПРАЭП Игорь Фомичев и председатели еще трех российских профсоюзов 7 апреля подписали Федеральное отраслевое соглашение по морскому транспорту на 2021–2024 гг.

Профсоюзная сторона соглашения представлена единым органом в составе: Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации (ПРВТ), Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (Нефтегазстройпрофсоюз России), Российского профессионального союза моряков (РПСМ) и Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП).

Сторона работодателя представлена Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Российская палата судоходства».

Целью соглашения является объединение усилий сторон для достижения социально-экономической стабильности в морском судоходстве, повышения уровня жизни моряков и конкурентоспособности в морском судоходстве, создания конкурентных социально-экономических условий для судов, плавающих под Государ-



*РПРАЭП представляет в соглашении интересы, в первую очередь, сотрудников «Росатомфлота», предприятия, в обязанности которого входит эксплуатация и обслуживание атомного гражданского ледокольного флота России для хозяйственного освоения Северного морского пути. Участие в соглашении помогает РПРАЭП добиваться для своих членов профсоюза, которые трудятся в непростых климатических условиях, повышенных гарантий.*



ственным флагом Российской Федерации, привлечения под российскую регистрацию судов, зарегистрированных в оффшорных юрисдикциях и плавающих под «удобным флагом»,

восстановления престижа Российской Федерации как великой морской державы.

Соглашение регулирует социально-трудовые отношения работников и работодателей, направлено на развитие социального партнерства, учет интересов работников, работодателей и государства в вопросах оплаты труда, занятости, обеспечения нормальных и безопасных условий труда и согласованного уровня социальных гарантий, компенсаций и льгот морякам.

Очередное Федеральное отраслевое соглашение по морскому транспорту будет действовать три года с момента подписания, прошлое действовало с 2018-го по 2020 год.



# Профсоюз и работодатель отчитались о выполнении обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке за 2020 год

## Итоги подвела Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

**Заседание комиссии состоялось 23 апреля в дистанционном формате под руководством координаторов сторон Игоря Фомичева и Татьяны Терентьевой. Итоги подводились на основании 78 отчетов, представленных всеми организациями из репрезентативного списка. О результатах выполнения разделов соглашения рассказали руководители профильных рабочих групп.**

### ОПЛАТА ТРУДА

Мария Калинина, начальник отдела департамента кадровой политики ГК «Росатом», сообщила, что в 2020 году по объективным причинам наблюдалась отрицательная динамика по показателям заработной платы.

Так, в 10 организациях произошло снижение начисленной среднемесячной заработной платы по отношению к 2019 году. В большинстве случаев это связано с ограничительными мерами из-за пандемии: на 7% во «СвердНИИхиммаше», на 5% в ПО «Север», на 4% в ОКБ «Гидропресс», на 2% во ВНИИА, на 1% в МСЗ «ЗиО-Подольск» и СНПО «Элерон». Во ВНИИАЭС причина заключается в снижении оперативной премии, в «Атом-энергопроекте» – в переводе персонала проектно-исследовательского блока в рамках создания Объединенного проектного института, а в «НИКИМТ-Атомстрой» на по-

казатели повлияло увеличение с 11 до 32% доли низкоквалифицированного местного персонала на стройке в Бангладеш.

Отрицательная динамика наблюдалась также в выполнении пункта о минимальном размере начисленной заработной платы. В организациях ЯОК, АЭС и топливного комплекса она должна быть не ниже 1,5 прожиточного минимума в субъекте РФ, в других организациях – не ниже 1,3. В 2020 году у 34 сотрудников из трех отраслевых организаций зарплата была ниже минимально допустимой. 16 человек из их числа трудятся во ВНИИХТ (4,2% от численности персонала), и невыполнение обязательства связано с задержкой внедрения новой системы оплаты труда, еще 16 человек – в «Атом-охране» (0,18% от численности персонала), где невозможен пересмотр договорных обязательств.



**– Десять организаций отрасли не выполнили пункт соглашения о доле постоянных выплат в зарплате, которая должна быть не ниже 70%. Это «Гидропресс» (63%), ОКБМ (67%), «НИКИМТ-Атомстрой» (68%), Балаковская АЭС (69%). Отклонения еще в шести организациях допустимы по условиям Отраслевого соглашения, являются несущественными и имеют понятные причины, – считает Мария Калинина.**

Это «Техснабэкспорт» (63%), НИКИЭТ (65%), РФЯЦ-ВНИИЭФ (66%), «Атомэнергомаш» (69%), концерн «Росэнергоатом» (69%), которые допустили временное отклонение при росте объемов производства и производительности труда. А «Атомпроект» (68%) объяснил нарушение выплатой оперативной премии в большем размере.

**Индексацию заработной платы в 2020 году обеспечили 69 организаций. В 31 организации это произошло путем индексирующей выплаты, в 31 – путем индексации должностных окладов, в одной – смешанным способом, а шесть организаций применили другой механизм индексации.**

Не обеспечили индексацию в 2020 году восемь организаций: СНПО «Элерон», «ВНИПИпромтехнологии», ВНИИХТ, «Атомэнергомаш», концерн «Росэнергоатом», ГНЦ РФ «ФЭИ», «Техснабэкспорт» и «Гиредмет».

Потери рабочего времени из-за простоев по вине работодателя в 2020 году были допущены в 15 организациях и составили – 77 754,1 чел.-дней. Сумма, выплаченная за период простоя, – 150 818,5 тыс. рублей. Для сравнения: в 2019 году потери рабочего времени из-за простоев по вине работодателя были допущены в 9 организациях и составили 12 114 чел.-дней (18 807,2 тыс. рублей).

Ситуация с дифференциацией в оплате труда практически не изменилась по сравнению с прошлым отчетным годом. Средний десятичный коэффициент в 2020 году – 5,39 (2019-м – 5,42). Рост десятичного коэффициен-

та более чем на 20% по отношению к 2019 году зафиксирован в двух организациях. В РФЯЦ-ВНИИЭФ (26%) это связано с выполнением ГОЗ и договорных обязательств в условиях сложной эпидемиологической ситуации, когда приходилось привлекать людей к работе сверхурочно в выходные дни; в ИК «АСЭ» (23%) – с созданием Объединенного проектного института.

Руководители дивизионов и управляющих компаний ГК «Росатом», организации которых допустили отклонения при выполнении обязательств Отраслевого соглашения, проинформированы письмами за подписью координаторов сторон Отраслевой комиссии.

#### ОХРАНА ТРУДА

Доклады по этому разделу представили зампреда РПРАЭП, главный технический инспектор труда профсоюза Владимир Кузнецов и специалист Генеральной инспекции Вячеслав Бороденков.

Владимир Кузнецов сообщил, что в 2020 году 29 148 работникам были улучшены условия труда, в том числе 13 795 – приведены в соответствие с нормативными требованиями.

Три организации не выполнили пункт соглашения о финансировании мероприятий по охране труда в размере не менее 0,5% от затрат на производство продукции: «Атомфлот», НИИЭФА и «ВНИПИпромтехнологии».



**– Хочу обратить внимание на то, что 15 организаций представили свои отчеты в ненадлежащем виде, что не позволило членам рабочей группы сделать правильные выводы, это: СНПО «Элерон», АО «Красная Звезда», «Техснабэкспорт», Нововоронежская и Смоленская АЭС, ВНИИАЭС, «Атомтехэнерго», центральный аппарат концерна «Росэнергоатом», «Атомэнергомаш», ЦКБМ, «Сверднийхиммаш», НПО «ЦНИИТМАШ», МСЗ «ЗиО-Подольск», «Атомпроект» и СНИИП, – акцентировал Владимир Кузнецов.**



Еще одно нарушение соглашения заключается в том, что СНПО «Элерон» не представило в РПРАЭП материалы расследования трех несчастных случаев, которые произошли в 2020 году.

Вячеслав Бороденков сообщил, что в 2020 году количество пострадавших при несчастных случаях в отрасли снизилось на 20%, а тяжелого и смертельного травматизма стало меньше на 37% по отношению к 2019 году.

Удалось снизить количество пострадавших от несчастных случаев в электроэнергетическом, горнорудном, инжиниринговом, машиностроительном дивизионах Росатома и в блоке «Росатом Инфраструктурные решения».

**Госкорпорация демонстрирует устойчивую тенденцию снижения количества пострадавших при несчастных случаях, в том числе с тяжелым исходом.**

Вместе с тем представитель Генеральной инспекции подчеркнул, что количество работников, получивших травмы, несовместимые с жизнью, остается на одном уровне.

В 2020 году в организациях Росатома продолжена работа по профилактике производственного травматизма и повышению уровня культуры безопасности на производстве. Удалось существенно снизить количество случаев травматизма в результате ДТП и падений предметов на пострадавших.

На протяжении последних лет наблюдается устойчивая тенденция снижения травматизма в подрядных организациях. За последние пять лет пострадавших стало меньше в три раза. Вячеслав Бороденков отметил, что это снижение обусловлено не только совместной работой служб охраны труда организаций заказчика и подрядчиков, выполняющих работы на производственных площадках отрасли, но и повышенными требованиями к ним в области обеспечения безопасности.

Доля пострадавших с тяжелым и смертельным исходом в 2020 году составила 24% от общего количества пострадавших. Около четверти от общего количества пострадавших были травмированы в результате падений на производственной территории, на лестничных маршах и проходах из-за личной неосторожности.

Наибольший «вклад» в показатели травматизма в 2020 году внесли шесть организаций. На долю РФЯЦ-ВНИИЭФ, ПО «Маяк», «Атом-охраны», АО «Обеспечение ВНИИЭФ», СНПО «Элерон» и ЭХП приходится половина случаев.

– Руководству указанных предприятий необходимо разработать и реализовать дополнительные меры по созданию безопасных условий труда, недопущению травматизма, – считает докладчик.

По его мнению, ключевым звеном в профилактике производственного травматизма является совместная работа социальных партнеров по обеспечению мероприятий, включаемых в соглашения по охране труда.

### СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА И РАБОТА С ВЕТЕРАНАМИ

Ольга Гурина, советник отдела социальной политики ДКП ГК «Росатом», напомнила, что новая редакция

Единой отраслевой социальной политики введена в действие в феврале 2020 года. Приоритеты социополитики, источники финансирования и объемы расходов социального характера (РСХ) на местах ежегодно определяют социальные партнеры организаций.

**В 2020 году общий объем РСХ составил 8,2 млрд рублей, а в расчете на одного работника – 37,4 тыс. рублей в год.**

Программы «Здоровье» реализуются в 42 организациях, ДМС – в 73, санкурлечения – в 53 организациях. Договоры добровольного страхования от несчастных случаев и болезней заключены в 58 организациях.

Количество приобретенных путевок на санаторно-курортное лечение для работающих во вредных и опасных условиях труда составило в среднем 83 на тысячу работающих, а для работающих в безопасных условиях – 45 путевок на тысячу работающих.

Участниками корпоративной социальной программы НПО являются 24,6 тысячи работников. Работодатели перечислили за них 633,8 млн рублей.

Для детей работников приобретено 3 тысячи путевок. Работодатели направили на это 82 млн рублей.

На организацию спортивной и культурно-массовой работы работодатели в среднем направляют 0,6% от ФОТ, это больше минимального объема средств, предусмотренного Соглашением (0,5%).

Свыше 120 тысяч ветеранов-атомщиков охвачены корпоративной программой поддержки неработающих пенсионеров. Объем средств, направленных на их поддержку в 2020 году, составил 1 187,5 млн рублей.

### РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Евгений Сидоров, заместитель заведующего отделом по внешним связям аппарата РПРАЭП, руководитель рабочей группы, сообщил, что в последние годы в отрасли наблюдается устойчивый рост количества молодежи и на конец 2020 года численность молодых атомщиков в возрасте до 35 лет включительно составила 65 679 человек.

Раздел «Работа с молодежью» есть в коллективных договорах 70 организаций. Жилищные вопросы молодежи решают 54 организации, в прошлом году 5286 молодых атомщиков улучшили свои жилищные условия.

Количество обучающихся целевым образом по заказу организации в 2020 году составило 1975, доплаты к стипендиям от организации-заказчика получают 527 человек.

Организации Росатома проводят комплексные мероприятия по развитию системы наставничества, но в 2020 году наставников в отрасли стало меньше по сравнению с предыдущим годом – 6293, в 2019 году их было 6896.

Таковы основные итоги выполнения главных разделов. Стороны профсоюза и работодателя решили считать Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке в 2020 году выполненным. ■



# Коллективный договор «Росэнергоатома» в 2020 году выполнен

**Конференция работников филиалов концерна состоялась 12 мая в Курчатове, городе-спутнике Курской АЭС**

**В работе конференции по подведению итогов коллективного договора концерна «Росэнергоатом» за 2020 год приняли участие 92 делегата от трудовых коллективов российских АЭС во главе с профсоюзными лидерами первичных профорганизаций атомных станций.**

**М**ероприятие прошло в смешанном формате: 39 делегатов присутствовало очно, 53 – в режиме видеосвязи.



## **КОНЦЕРН ВЫПОЛНИЛ КАРТУ КПЭ НА 105%**

Итоги производственной деятельности электроэнергетического дивизиона за 2020 год подвел генеральный директор «Росэнергоатома» **Андрей Петров**. В прошлом году одиннадцатью российскими АЭС, включая плавучую атомную теплоэлектростанцию на Чукотке, был достигнут рекорд по выработке электроэнергии – 215,7 млрд кВт·ч.

При соблюдении всех мер безопасности концерн смог обеспечить выполнение государственных заданий и ключевых событий и направить на социальные программы порядка 4,6 млрд рублей. На мероприятия по охране труда в прошлом году было выделено 4,5 млрд рублей, и такие же суммы планируются на это направление в следующие годы.

*– Все финансовые, экономические и производственные показатели в 2020 году выполнены, это, несомненно, большой успех нашего коллектива, учитывая трудности, с которыми мы столкнулись. В короткие сроки был организован режим удаленной работы для более чем шести тысяч работников, что позволило сохранить*



*бесперебойный режим безопасной и надежной эксплуатации АЭС, а также выполнить график работ по сооружению и вводу в эксплуатацию новых энергоблоков. Общая сумма расходов дивизиона, направленных на противодействие распространению Covid-19, составила 2,1 млрд рублей. В том числе свыше 500 млн рублей были переданы территориям расположения АЭС для создания ПЦР-лабораторий, приобретения машин скорой помощи, различного оборудования, – сообщил гендиректор концерна Андрей Петров.*

Среди важнейших задач на 2021 год – продолжение сооружения новых энергоблоков Курской АЭС-2. В текущем году на строительной площадке запланировано выполнить 15 ключевых событий, в том числе 5 государственных заданий.

– По состоянию на начало мая нами уже выполнено четыре ключевых события, из них два государственных задания, – отметил директор Курской АЭС **Вячеслав Федюкин**.

## **81 ТЫСЯЧА РУБЛЕЙ НА ОДНОГО РАБОТНИКА**

О результатах выполнения обязательств коллективно-договорного доклада доложили директор по управлению персоналом и социальной политике концерна «Росэнергоатом» **Дмитрий Гастен** и председатель Ассоциации профсоюзных организаций атомных станций, председатель ППО Нововоронежской АЭС **Юрий Бабенко**.



– *Вместе с работодателем мы решили вопрос индексации заработной платы, особенно для такой категории, как рабочие. Профсоюз имеет возможность оказывать работникам тридцать видов материальной помощи, это очень важно. По предложению профсоюза концерн передал нам спортивную и культурно-массовую работу, и сейчас мы ставим вопрос о передаче нам вопросов обеспечения работников путевками, – сообщил Юрий Бабенко.*

Дмитрий Гастен назвал суммы социальных затрат «Росэнергоатома» в 2020 году в расчете на одного работника: 81 тыс. рублей – в концерне и 65 тыс. рублей – в среднем по дивизиону. Кроме этого, значительные средства были выделены на противоковидные мероприятия, а в этом году планируют компенсировать количество путевок, недополученных работниками в прошлом году из-за эпидемиологических ограничений.

– *По уровню заработной платы станции опережают средний уровень зарплат в своих регионах. Ежегодно мы пересматриваем ИСН, индексируем заработную плату. В 2021 году планируется очередной этап гармонизации оплаты труда, работает инструмент регулярного оперативного премирования – это источник увеличения дохода при выполнении производственных показателей и показателей безопасности. По результатам опроса 68% персонала позитивно оценивают происходящие изменения, – проинформировал директор по управлению персоналом.*



Представители сторон социального партнерства подчеркнули, что, несмотря на эпидемиологические ограничения, все обязательства коллективного договора были выполнены в полном объеме. Более того, сложный 2020 год сделал коллективы российских АЭС более сплоченными и нацеленными на общий результат, об этом говорили в своих выступлениях делегаты конференции.

#### ОЦЕНКА ДЕЛЕГАТОВ

Делегаты подтвердили высокий уровень достигнутого в энергетическом дивизионе социального партнерства и высоко оценили работу руководства концерна и профсоюзных организаций в условиях пандемии.

– Что касается текущей обстановки, то в коллективах АЭС с нетерпением ждут открытия курортов. Люди рас-

считывают на увеличение количества корпоративных путевок, чтобы восстановить силы после пандемии, – сказал **Иван Бабич**, делегат от ЛАЭС.

Делегат от Смоленской АЭС **Михаил Таран** сообщил, что работники ждут от работодателя полного выполнения обязательств по заработной плате и социальным гарантиям. По его мнению, забота концерна о людях вдохновляет их не просто на добросовестный труд, но и на поиск способов повышения его эффективности.

– «Росэнергоатом» – мощная организация в плане социальной поддержки, включая антикоронавирусные мероприятия, – считает медсестра санатория «Орбита» Курской АЭС **Мария Старикова**.

Она подчеркнула, что «Росэнергоатом» уделяет особое внимание профессиональному росту своих сотрудников и их вовлечению, и это ведет к достижению высоких производственных результатов.

#### КОЛДОГОВОР ПРОДЛЕН ЕЩЕ НА ОДИН ГОД

По предложению председателя профорганизации Смоленской АЭС, члена комиссии концерна по контролю за выполнением колдоговора **Игоря Хомякова**, делегаты единогласно признали коллективный договор АО «Концерн Росэнергоатом» за 2020 год выполненным. Также они проголосовали за продление действующего колдоговора, который принят в мае 2018 года сроком на три года, еще на один год.

На конференции состоялось награждение лучших работников энергетического дивизиона, внесших большой вклад в развитие системы социального партнерства. Награды вручили **Андрей Петров** и заместитель председателя РПРАЭП **Владимир Кузнецов**.

#### Владимир Кузнецов, заместитель председателя РПРАЭП:

– *Перед началом конференции состоялась встреча членов Ассоциации профсоюзных организаций атомных станций и центрального аппарата концерна с генеральным директором концерна «Росэнергоатом» и его первым заместителем по корпоративным функциям Джумбери Ткебучавой.*



*Председатели наших профорганизаций обсудили с руководством концерна вопросы, которые волнуют работников атомных станций. Среди них – повышение заработной платы. В соответствии с Отраслевым соглашением она ежегодно индексируется, но сегодня этого уже недостаточно, уровень жизни наших работников надо повышать. Также мы обсудили со стороны работодателя санаторно-курортное лечение. В этом году оно началось позже обычного из-за ковидных ограничений, и у профсоюза есть предложение по улучшению программы санкурлечения.*



# В Железногорске подведены итоги выполнения Трехстороннего соглашения о социальном партнерстве за 2020 год

**Ряд направлений совместной работы был сокращен или вовсе свернут, однако взятые обязательства каждая из сторон постаралась выполнить.**

**Т**рёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных организациях Железногорска подвела итоги работы за 2020 год.

Председатель территориальной профсоюзной организации **Василий Юрченко**, глава ЗАТО г. Железногорск **Игорь Куксин** и председатель городского Союза работодателей **Анатолий Коваль** рассказали о том, как выполнялись обязательства в области оплаты и охраны труда, содействия занятости работников, социальной и молодежной политики, социально-трудовых отношений, закрепленные в Трехстороннем соглашении о социальном партнерстве.

В 2020 году из-за пандемии Covid-19 ряд направлений совмест-



ной работы был сокращен или вовсе свернут, однако взятые обязательства каждая из сторон постаралась выполнить. Главным итогом отчетного периода стало заключение нового Трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных

организациях на 2021–2023 гг. Оно было подписано 25 декабря прошлого года.

## МУНИЦИПАЛИТЕТ

Глава ЗАТО Игорь Куксин в своем докладе отметил, что в 2020 году органы местного самоуправления обеспечили контроль над своевременной выплатой и индексацией заработной платы в муниципальных организациях. Продолжилась работа по выполнению Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года по повышению оплаты труда отдельных категорий работников. Среднемесячная зарплата педагогов в сфере дошкольного образования составила 38,6 тыс. рублей, в школах – 40 тыс. рублей, в учреждениях дополнительного образования и спортивных школах – 38,9 тыс. рублей. Заработная плата работников учреждений культуры Железногорска составила 34,3 тыс. рублей.

Большое внимание уделялось вопросу заключения в муниципальных организациях



← коллективных договоров, которые являются главным инструментом регулирования социально-трудовых отношений между работодателями и работниками. В 2020 году в Железнодорожке зарегистрировано 69 колдоговоров и изменений к ним. В минувшем году администрация ЗАТО проверила 23 муниципальных организации на предмет соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Эпидемиологическая обстановка, по словам Игоря Куксина, не позволила провести летнюю оздоровительную кампанию и организовать трудовые отряды старшеклассников. При этом МКУ «Молодежный центр» провело 160 мероприятий различных форматов, участниками которых стали более 10,6 тысячи молодых людей в возрасте 14–30 лет.

### ПРОФСОЮЗ

Председатель территориальной профсоюзной организации Василий Юрченко, отметив взаимодействие участников Трехсторонней комиссии в непростых условиях пандемии, обозначил круг вопросов, актуальных для муниципальных предприятий и учреждений. Беспокойство профсоюзов по-прежнему вызывает низкий уровень заработной платы на муниципальных предприятиях. Тарифная ставка 1 разряда в большинстве организаций не соответствует федеральным отраслевым тарифным соглашениям.

Не всеми работодателями выполняется пункт соглашения о выделении денежных средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере не менее 0,15% от фонда оплаты труда. Свои обязательства выполняют только МБУ «Комбинат благоустройства», МП «Горэлектросеть», Железнодорожский почтамт и Красноярский филиал АО «ГСПИ».

Со своей стороны в 2020 году территориальная профсоюзная организация проводила целенаправленную работу по социальной поддержке трудящихся. Из средств профбюджета членам профсоюза было выделено в виде материальной помощи

более 2,2 млн рублей, на культурно-массовую работу направлено 3,2 млн рублей, 623 тыс. рублей – на проведение спортивных мероприятий.

Актуальными для профсоюзов остаются вопросы охраны труда. В целом, сказал Василий Юрченко, в муниципальных организациях производственной безопасности уделяется большое внимание: созданы комиссии по охране труда, избраны уполномоченные (доверенные лица) профсоюзных комитетов. Как следствие, во всех организациях санитарно-бытовые условия отвечают нормам, работники регулярно проходят медосмотры, на ряде предприятий выделяют средства на вакцинацию персонала.

В муниципальных организациях случаев тяжелого травматизма за минувший год не зафиксировано, однако на предприятиях ЗАТО Железнодорожск произошли 6 тяжелых и 4 смертельных случая, и это повод усилить работу в области охраны труда.

Говоря о развитии соцпартнерства в муниципальных организациях, Василий Юрченко привел в пример сотрудничество профсоюза и работодателя МП «Горэлектросеть». В 2020 году предприятие вновь было признано победителем краевого смотра-конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». Председатель ТПО также призвал членов Трехсторонней комиссии развивать опыт по проведению городского конкурса на лучший коллективный договор среди предприятий-партнеров ТПО Железнодорожска.

### РАБОТОДАТЕЛИ

Об основных направлениях деятельности отчитался и председатель Союза работодателей Железнодорожска Анатолий Коваль. В 2020 году в поле зрения представителей директорского корпуса было соблюдение законодательства в сфере труда и занятости работников, обеспечение комплекса мероприятий по охране труда в организациях и создание условий для привлечения на предприятия молодых кадров.

Индексация заработной платы на муниципальных предприятиях проводилась в соответствии с их финан-

совыми возможностями. Зарплата работников МП «Горэлектросеть», МАУ «КОСС», МАУ СШ «Юность», МКУ «УФКИС» в 2020 году не индексировалась.

Большинство работодателей, отметил Анатолий Коваль, совместно с профсоюзами прилагают усилия для улучшения и оздоровления условий труда и сохранения благоприятного микроклимата в коллективах. Во всех организациях соблюдается законодательное требование о финансировании мероприятий по улучшению условий охраны труда в размере не менее 0,2% от суммы, выделяемой на производство продукции. За отчетный период работодатели направляли средства на профессиональное обучение, переподготовку и повышение квалификации работников. В соответствии с условиями коллективных договоров на многих предприятиях производятся социальные выплаты работникам и выделяются средства на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.

### ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ

Комиссия также заслушала доклад **Ольги Скопиной** – заместителя директора Железнодорожского представительства Филиала №1 Красноярского РО Фонда социального страхования РФ. Она рассказала об исполнении работодателями обязательств перед ФСС в 2020 году и об использовании руководителями организаций взносов на предупреждение мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Председатель объединенной профсоюзной организации работников муниципальных дошкольных учреждений **Нина Радионова** вышла с предложением к администрации ЗАТО г. Железнодорожск об установлении нормативов по уборке помещений и территории детских садов – чтобы в дальнейшем исключить ситуации, когда из-за сокращения фонда оплаты труда младшего и технического персонала сотрудникам приходится выполнять повышенный объем работы.

По информации территориальной профорганизации ■



# Только от самих людей зависит, какой будет их дальнейшая жизнь



**Администрация и профсоюзная организация Билибинской атомной станции подвели итоги совместной работы за 2020 год и уже в этом году приняли важные решения, которые сделают Чукотку привлекательнее для жизни.**

**К**онференция трудового коллектива по подведению итогов выполнения коллективного договора Билибинской АЭС за 2020 год состоялась 1 апреля. 47 делегатов от подразделений атомной станции признали документ выполненным.

**– Финансирование расходов на социальные и стимулирующие выплаты, направленных на выполнение условий, установленных коллективным договором Билибинской АЭС, позволяет в полной мере выполнять обязательства по социальной защите и охране здоровья перед работниками Билибинской АЭС, – отметил заместитель директора по персоналу Максим Хохлов.**



Замдиректора по персоналу сообщил, что на социальную работу в 2020 году атомная станция направила почти 28,5 млн рублей. Организацией этой работы в основном занималась профсоюзная организация.

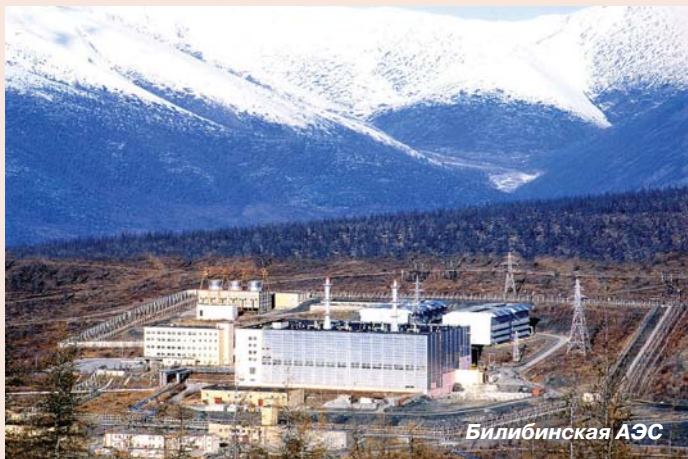
Около 4,5 млн пошло на культурно-массовую, спортивную работу и около 7 млн рублей – на антиковидные мероприятия, 10 млн рублей – выплачено в виде материальной помощи. На АЭС действует десять видов матпомощи, больше всего средств израсходовано на оплату медицинских услуг. Такую помощь получили 90 работников станции на общую сумму 3,3 млн рублей.

**Средняя зарплата на АЭС в 2020 году превысила 194 тыс. рублей в месяц и по сравнению с прошлым годом выросла на 4,7%.**

На АЭС с каждым годом приезжает все больше молодых работников, в 2020 году было принято 17 молодых специалистов, это значительно больше, чем в прошлые годы. Увеличивается и материальная помощь, которую оказывает молодым людям атомная станция, в прошлом году ее объем составил 2,3 млн рублей. Это затраты на подъемные, проезд, провоз багажа и переезд членов семьи.

**Профсоюзное членство на Билибинской АЭС за последние два года выросло на 14%. За это время в РПРАЭП вступили 143 человека, притом что на АЭС всего трудится 719 человек.**

Профсоюзная организация занимает активную позицию по всем вопросам, связанным с благополучием работников станции. В прошлом году профком принял 30 совместных решений и направил работодателю 158 мотивированных мнений, касающихся условий и оплаты труда, привлечения работников к сверхурочной работе и работе в выходные и праздничные дни, изменений в графиках работы и коллективном договоре АЭС.



– Работа профсоюзного комитета, на первый взгляд, незаметная, но очень ёмкая и ответственная. В прошлом году состоялось 38 заседаний профсоюзного комитета. Каждый из пятнадцати членов профкома проявляет настойчивость в защите прав членов профсоюза на здоровые, безопасные условия труда, сохранение льгот и гарантий, – подчеркнула председатель профсоюзной организации АЭС **Анна Рассказова**.

Охрана труда – зона особого внимания профсоюзной организации Билибинской атомной станции. В 2020 году за ее состоянием следили 14 профсоюзных уполномоченных, а **Светлана Маслова** была названа одним из лучших уполномоченных РПРАЭП на отраслевом конкурсе. Об-

щественники АЭС приняли участие в 9,4 тыс. совместных с администрацией проверок, провели 233 самостоятельные проверки, выявили почти 700 замечаний, и все они устранены.

– В 2020 году на Билибинской АЭС не зарегистрировано ни одного несчастного случая. Это свидетельствует о том, что наша атомная станция является предприятием высокой культуры безопасности, – считает председатель профсоюзной организации.

Профессиональных заболеваний на Билибинской АЭС тоже не зарегистрировано, и все работники застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. На финансирование мероприятий по улучшению условий труда в 2020 году израсходовано свыше 137 млн рублей, на 16,6 млн больше, чем год назад.

В прошлом году профсоюзная организация АЭС вместе с социальными партнерами боролась с коронавирусной инфекцией. ППО закупала расходные материалы для проведения тестирований и средства индивидуальной защиты, организовывала мероприятия по финансовой поддержке муниципалитета и адресной помощи жителям Билибино, участвовала в работе по предотвращению распространения коронавирусной инфекции. Профсоюзу были доверены организация питания персонала, изолированного в станционном санатории-профилактории, и проведение профилактических и оздоровительных мероприятий среди работников и их детей.

В течение года в Билибино под эгидой профсоюза прошло много интересных спортивных и культурных мероприятий, а вклад профсоюзных активистов в социальное благополучие коллектива был отмечен наградами отраслевого профсоюза: 25 работников Билибинской АЭС получили благодарности и 14 – почётные грамоты РПРАЭП. Еще два сотрудника награждены памятными часами.

Анна Рассказова резюмировала, что только от самих людей зависит, какой будет их дальнейшая жизнь.



### **Председатель профсоюзной организации Билибинской АЭС Анна Рассказова:**

*– Плотное взаимодействие профсоюза с работодателем – основа стабильной работы Билибинской АЭС. Наши взгляды не всегда совпадают, но мы всегда прислушиваемся друг к другу и находим компромиссы. Впереди нас ждет большая работа по реализации новых проектов и существующей социальной политики, решению вопросов охраны и оплаты труда сотрудников, организации культурной и спортивной жизни в Билибино. Мы будем продолжать прилагать усилия к тому, чтобы как можно больше работников атомной станции стали членами профсоюза. Потому что чем больше членов профсоюза, тем больше возможностей для реализации намеченных планов. Каждый новый член профсоюза умножает его силу во много раз.*



## **Заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов:**

*– Закрепление на федеральном уровне выплаты северных надбавок к заработной плате для работающих на Крайнем Севере в полном объеме и с первого дня их работы – одна из приоритетных задач для РПРАЭП при работе на площадках Северных межрегиональных конференций, профильных комиссий Правительства РФ.*

*Диалог с Правительством РФ, органами законодательной власти и социальными партнерами различных уровней РПРАЭП ведет совместно с другими крупнейшими российскими отраслевыми профсоюзами. Например, в адрес Государственной думы РФ направлялись рекомендации законодательно закрепить норму о выплате процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей и Дальнего Востока для молодых людей в возрасте до 35 лет, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет.*

*Пока этот вопрос на федеральном уровне не решен, в бюджетных организациях начисление северной надбавки может устанавливаться региональными законами и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. Что касается организаций внебюджетного сектора, то там льготный порядок начисления процентной надбавки может устанавливаться отраслевыми соглашениями, коллективными договорами и локальными нормативными актами, исходя из финансовых возможностей работодателей.*

*То, что профорганизация Билибинской атомной станции смогла решить этот вопрос в пользу работников, еще и расширив возрастные группы получателей северных надбавок, говорит о заинтересованности АЭС в квалифицированных работниках и ответственном подходе как профсоюзной организации, так и администрации к успешному развитию атомной станции.*



*Не можем не отметить и одно из важнейших решений, которое администрация и профсоюзная организация атомной станции приняли уже в марте этого года и зафиксировали его в коллективном договоре.*

*Теперь все сотрудники Билибинской АЭС с первых дней работы будут получать северную надбавку в максимальном размере – 100%. То есть атомщикам больше не придется годами нарабатывать стаж.*

Раньше людям приходилось ждать этого три с половиной или пять лет, за исключением людей с особым статусом.

– Процентную надбавку в максимальном размере на станции выплачивали отдельным категориям работников, например, молодым и приглашенным. А те, кто приехал сам, должны были ее зарабатывать в течение трех с половиной либо пяти лет. Наша профорганизация предложила работодателю платить надбавки в максимальном размере всем принятым работникам, не выделяя отдельные категории. Мы создали комиссию и проработали вопрос организационно и финансово. Получилось, что фонд оплаты труда АЭС позволяет это сделать. Поэтому мы договорились внести изменения в коллективный договор. Теперь в нем записано, что все

принятые на работу сотрудники будут получать 100%-ю надбавку. Также вырастет зарплата у восемнадцати уже работающих сотрудников, которые еще не наработали нужный стаж, – объяснила председатель профсоюзной организации АЭС Анна Рассказова.

В цифрах это выглядит следующим образом. Когда человек в возрасте до 35 лет приходит работать на станцию, установленный ему оклад удваивается – это районный коэффициент. Первые полгода он получает просто двойной оклад. Через полгода молодой работник начинает получать не только районный коэффициент, но и северную надбавку, которая сначала составляет 20%, через шесть месяцев увеличивается до 40% и еще через шесть месяцев – до 60%. После полутора лет работы надбавка продолжает расти еще два года – каждые шесть месяцев на 10% и после трех с половиной лет достигает максимального значения.

Если на АЭС устраивался работник после 35 лет, без стажа работы в районах Крайнего Севера, и он не был приглашенным, то надбавки ему нужно было зарабатывать пять лет.

В профорганизации Билибинской АЭС считают, что каждый человек, который решил работать на Чукотке, заслуживает максимальной поддержки, и администрация АЭС согласилась со своим социальным партнером. Теперь все работающие, а также вновь принятые работники получают 100%-ю надбавку с первых дней работы. ■

# Средняя зарплата на Уральском электрохимическом комбинате в два с лишним раза превышает среднюю зарплату в регионе

**Работники УЭХК имеют не только более высокую зарплату, но и повышенное социальное обеспечение**

**Итоги выполнения коллективного договора УЭХК за 2020 год подведены на расширенном заседании администрации предприятия, аппарата профсоюзной организации (ОКП-123) и представителей трудовых коллективов подразделений.**

**Д**ействующий колдоговор УЭХК принят в конце 2018 года и действует до конца текущего года. В 2020 году заявленные в нем социальные и трудовые обязательства выполнены, и он единогласно признан выполненным.

*Средняя заработная плата на УЭХК в 2,2 раза превысила показатель по области и составила почти 97 тыс. рублей.*

Ведущий специалист отдела оценки и развития персонала **Евгения Курзанова** отметила, что работники УЭХК имеют не только более высокую зарплату, но и повышенное социальное обеспечение. В прошлом году свыше 8,3 млн рублей было направлено на санаторно-курортное лечение работников и их детей, 2,8 млн – на оказание помощи в улучшении жилищных условий, более 9,5 млн – на организацию спортивных и культурных мероприятий, 2,4 млн рублей – на новогодние подарки детям сотрудников. Сумма материальной помощи работникам за год выросла на 55% и составила почти 11 млн рублей. Также были сохранены все обязательства перед ветеранами УЭХК.

Начальник службы охраны труда **Евгений Мартюшев** сообщил, что в 2020 году финансирование мероприятий по охране труда составило 172 млн рублей и все запланированное, кроме одного, выполнено. По вине производителя пришлось отложить закупку автоматизированного комплекса для проведения предрейсовых медицинских осмотров.

Специалист по управлению эффективностью кадровых ресурсов **Дмитрий Казаков** рассказал о том, как соблюдаются трудовые права работников комбината, а ведущий инженер по ГО и ЧС **Виктор Казмер** – о соблюдении правил пожарной безопасности.

В свою очередь председатель профсоюзной организации УЭХК **Александр Пинаев** проинформировал о вза-



имодействии социальных партнеров по вопросам охраны и оплаты труда, оздоровления и многих других тем, важных для работников комбината.

Генеральный директор АО «УЭХК» **Александр Белоусов**, который принял участие в заседании, поблагодарил трудовой коллектив за хорошую работу в непростых условиях прошлого года.

– Объединенный комитет профсоюза является сильным объединяющим звеном. Этот факт подтверждают высокие показатели, стабильность в коллективе и нацеленность работников на результат, – считает генеральный директор АО «УЭХК».

Среди значимых профсоюзных достижений прошлого года Александр Пинаев назвал договоренности, которые были достигнуты с администрацией УЭХК и АО «ТВЭЛ» по максимальному сохранению уровня зарплаты работникам, условия труда которых изменились по результатам СОУТ, и соглашение с правительством Свердловской области о предоставлении путевок в оздоровительный центр «Таватуй» для детей работников УЭХК.

Также председатель профорганизации подчеркнул, что в прошлом году ОКП-123 занимал активную позицию в решении проблем атомщиков, выражал свою позицию по многим актуальным для отрасли вопросам и направлял свои предложения социальным партнерам и руководству РПРАЭП.

По информации **Марины БЕРЕЗОВСКОЙ**



# Профорганизация РФЯЦ-ВНИИЭФ, представляющая интересы 18 тысяч атомщиков, отчиталась о работе за два года



**Председатель рассказал об основных итогах, при этом обозначил, над чем необходимо еще поработать**

**Профсоюзная конференция, посвященная итогам работы профорганизации РФЯЦ-ВНИИЭФ за 2019 и 2020 гг., состоялась 12 мая. В ее работе участвовали 93 делегата, представители администрации ядерного центра и ЗАТО Саров, других общественных организаций и СМИ.**

**В** отчетном докладе председатель ППО Иван Никитин сообщил, что профсоюзное членство во ВНИИЭФ в среднем составляет 70% и есть подразделения, где этот показатель превышает 90%. ППО ядерного центра объединяет более 13,5 тыс. человек. Заключены соглашения о взаимодей-

ствии с профорганизациями восьми предприятий города, это еще более 2 тысяч членов профсоюза.

ППО нижегородского филиала ядерного центра – НИИИС им. Ю.Е. Седакова – в силу своей удаленности и обособленности подразделения остается отдельным юридическим лицом, но свои полномочия по заключению коллективного договора передала ППО РФЯЦ-ВНИИЭФ. Численность профорганизации НИИИС – 2,7 тыс. человек.

– Наша профсоюзная организация объединяет, представляет и защищает интересы более 18 тыс. членов Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, – подчеркнул председатель профорганизации.

Тем не менее Иван Никитин обозначил подразделения РФЯЦ-

ВНИИЭФ, над повышением уровня профсоюзного членства которых необходимо серьезно работать, иначе последствия могут быть негативными и для всего коллектива ядерного центра.

**ЗАРПЛАТА РАСТЕТ, НО НЕ У ВСЕХ ОДИНАКОВЫМИ ТЕМПАМИ**

Действующий коллективный договор ВНИИЭФ заключен в 2016 году на три года и дважды продлевался. Первый раз – в конце 2017 года, в связи с присоединением к ядерному центру НИИИС. Второй раз – в конце 2020 года – в связи с пролонгацией на два года действующего Отраслевого соглашения. В отчетный период обязательства всех разделов коллективного договора ВНИИЭФ выполнены, ➔



← стороны социального партнерства подписали 313 совместных решений в 2019 году и 248 – в 2020-м.

В сентябре 2020 года тарифные ставки и должностные оклады сотрудников были проиндексированы, соответствующий приказ согласован с профкомом.



*– Рост заработной платы всех категорий работников за 2020 год превысил инфляцию. Смущает только самый низкий процент увеличения заработной платы у рабочих, – отметил Иван Александрович. – По-видимому, финансово-экономическому блоку ВНИИ-ЭФ необходимо обратить особое внимание на этот факт.*

Пандемия коронавируса внесла коррективы в рабочий ритм работников института, но благодаря напряженному труду коллектива государственный оборонный заказ в 2020 году выполнен на 100%. Упущенное по причине простоев и болезней рабочее время было наверстано работой в выходные дни и сверхурочно, о чем говорит значительное увеличение количества согласованных профкомом в 2020 году приказов о работе в выходные дни – более 4000 (в 2019 году – 2480) и сверхурочно – более 2200 (в 2019 году – 450).

#### **УПОЛНОМОЧЕННЫХ ДОЛЖНО БЫТЬ БОЛЬШЕ**

Важное направление работы профорганизации – общественный контроль за безопасностью и охраной труда. В профкоме действует комис-

сия по охране труда, а в подразделениях – профсоюзные уполномоченные по охране труда. Также представители профсоюза участвуют в совместной с администрацией проффильной комиссии. Хороший уровень взаимодействия социальных партнеров особенно проявился в работе профактива и администрации по недопущению распространения коронавирусной инфекции в подразделениях. Яркий пример – на заводе ВНИИЭФ в связи с необходимостью продолжения там ремонтных и строительных работ.

Одно из приоритетных направлений работы общественников – профилактика травматизма. В 2020 году показатели травматизма не удалось сохранить на прежнем уровне. Здесь и во многих других вопросах безопасности не последнюю роль играют уполномоченные по охране труда профкома, необходимо повышать эффективность их работы. И недавнее анкетирование председателей профкомов подразделений показало, что такая возможность есть, теперь предстоит внимательно проанализировать поступившие предложения по мотивации работы уполномоченных.

#### **О ПИТАНИИ**

Профком следит и за работой предприятий общественного питания: столовые готовят качественную пищу, хранят продукты в соответствии с нормами, помещения поддерживают в достойном состоянии. Выявленные в ходе общественных проверок недостатки, как правило, устранялись быстро.

Эти слова можно отнести и к 2020 году, когда служба торговли и питания РФЯЦ-ВНИИЭФ в условиях пандемии работала на вынос горячих обедов в ланч-боксах. Тем не менее председатель профорганизации отметил, что уже несколько лет подряд не решается вопрос с ремонтом двух столовых.

#### **ЖИЛЬЕ ДОЛЖНО БЫТЬ ДОСТУПНЫМ**

При профкоме РФЯЦ-ВНИИЭФ работает жилищная комиссия, она помогает сотрудникам оформить регистрацию в ведомственном жи-

лом фонде, компенсировать процентную ставку ипотечного кредита и арендную плату. За два отчетных года комиссия рассмотрела свыше 1,1 тысячи заявлений работников.

*На конец 2020 года в жилом фонде, находящемся в хозяйственном ведении РФЯЦ-ВНИИЭФ, проживают 224 семьи и 570 одиноких работников. По программе «Доступное жилье» материальную помощь для компенсации части процентной ставки за кредит получили 663 работника, из них 530 – это молодежь.*

– Очередь нуждающихся в улучшении жилищных условий сокращается, но у нас все еще есть работники, которые не могут приобрести квартиру даже с использованием ипотеки. По-видимому, без строительства бесплатного жилья не обойтись, – считает **Иван Никитин**.

#### **НА ПОДДЕРЖКУ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ – 55 МЛН РУБЛЕЙ**

В 2020 году профсоюзная организация РФЯЦ-ВНИИЭФ направила 54,8 млн рублей на поддержку работников и ветеранов, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, что на 82% больше, чем годом ранее.

*Выплаты получили 12 тысяч человек, более 2,1 тысячи из них переболели коронавирусной инфекцией, они получили из профсоюзного бюджета почти 11 млн рублей.*

Средства профбюджета были перенаправлены за счет сокращения расходов на организацию различных мероприятий.

#### **ОТДОХНУТЬ В САНАТОРИИ УДАЛОСЬ НЕ ВСЕМ**

Количество работников, которые смогли поправить свое здоровье по санаторно-курортным путевкам, в 2020 году резко снизилось по понятным причинам. Тем не менее успели пролечиться в санатории 631 работник, а с ними 96 детей, в профилакторий было организовано всего два заезда.





В 2019 году по льготным профсоюзным путевкам отдохнули более 6,4 тысячи человек, затраты профбюджета на эти цели составили 18,8 млн рублей. В 2020 году работники ядерного центра тоже отдыхали по специальным профсоюзным программам, но они из-за ковидных ограничений были значительно сокращены или перенесены на 2021 год. В итоге по льготным путевкам в 2020 году отдохнули всего 636 членов профсоюза и их детей (в десять раз меньше, чем в обычный год), а затраты на отдых составили около 2,6 млн рублей.

Организацией детского отдыха в двух оздоровительных лагерях – «Лесная поляна» и им. А.П. Гайдара – профсоюз занимается через специально учрежденный для этой цели центр сервисного обслуживания. В 2019 году оба лагеря успешно работали, а в 2020 году – были закрыты.

#### СПОРТ И ПОБЕДЫ

В 2019 году профорганизация ВНИИЭФ провела 258 соревнований по 24 видам спорта, в них приняли участие 13,6 тысячи человек. Для сотрудников работали 26 спортивных секций и федераций, в которых занимались 1,7 тысячи человек. Почти 800 сотрудников представляли

ВНИИЭФ на 78 отраслевых, региональных, всероссийских и международных соревнованиях.

В 2020 году из-за ограничений спортивная программа была сильно урезана, прошло только 115 соревнований по 24 видам спорта. В полном объеме удалось провести только лыжный мемориал Б.Г. Музрукова, в котором приняли участие почти 3 тысячи человек. Остальные спортивные праздники проходили при строгих ограничениях, многие мероприятия пришлось проводить в онлайн-формате.

*Тем не менее в такой сложный период хоккейная команда РФЯЦ-ВНИИЭФ впервые стала победителем первенства южных районов Нижегородской области по хоккею с шайбой и обладателем кубка. А в сентябре 2020 года в Москве на турнире по пейнтболу «Кубок двух капитанов» сотрудники ВНИИЭФ представляли ГК «Росатом» и заняли первое место.*

– Физорги, профсоюзные активисты и любители спорта делают большое и нужное дело, конечным результатом которого является укрепление здоровья и благополучия многих и многих работников РФЯЦ-ВНИИЭФ, – сказал Иван Никитин.

#### МОЛОДЕЖЬ – ЭТО ВСЕГДА ЯРКО И УВЛЕКАТЕЛЬНО

Все традиционные мероприятия молодежной комиссии профкома: «День Первака» для новых членов профсоюза, Фестиваль детского декоративно-прикладного творчества, «Скажи «ДА» охране труда», «День семьи» на базе отдыха им. А.П. Гайдара, «Школа молодого профсоюзного лидера», слет «Осенний марафон», благотворительная акция «Новогодняя сказка», автопробег «ЗАТО Единая команда» – в 2019 году состоялись. Кроме того, в октябре Саров принимал финал VII отраслевого конкурса «Лучший молодежный профсоюзный лидер РПРАЭП», и молодой профактивист РФЯЦ Максим Нехаев стал его победителем.

В 2020 году большую часть запланированного пришлось отменить или организовать в дистанционном формате. В августе-сентябре молодые профактивисты ярко и увлекательно провели 35 дворовых праздников «Слава созидателям» в рамках празднования 75-летия атомной отрасли и избирательной кампании в городскую Думу Сарова. Большинство депутатов, как и 5 лет назад, составили работники ядерного центра.



Ирина Старостина, директор департамента социальной политики



Марина Забелина, делегат от ЭМЗ «Авангард»



Марина Павлунина, председатель ревизионной комиссии профорганизации

Молодежь ВНИИЭФ активно поддерживала волонтерское движение акциями «Корзина здоровья», «Теплые дела для Теплого дома», «#МыВместе помогаем медикам».

В отраслевом конкурсе корпоративной социальной ответственности и волонтерства им. А.П. Александрова приняли участие несколько групп сотрудников ядерного центра. Профсоюзные команды **Игоря Мишина** (проект «Профсоюзная дисконтная программа»), **Светланы Чижиковой** (проекты «Осенний марафон», «Волонтерские автопробеги» и другие) отмечены подарками, а проект команды **Екатерины Хорьковой** «Руку мою держи» – стал одним из победителей конкурса, объявленного Госкорпорацией «Росатом».

#### ВETERANAM НЕОБХОДИМА ПОДДЕРЖКА

Традиционно профком вместе с администрацией ядерного центра и советом ветеранов работает с ветеранами. Их в РФЯЦ-ВНИИЭФ 13,7 тысячи человек: 4,2 тысячи работающих и 9,5 тысячи неработающих.

Поддержка неработающих ветеранов в основном направлена на повышение уровня их социальной защиты, создание условий для поддержания здоровья и организацию досуга. Большинство из них с удовольствием участвуют в корпоративных мероприятиях.

Большая доля работы с ветеранами выпадает на профсоюзные комитеты подразделений. Именно здесь они находят и должны всегда находить поддержку и внимание коллектива предприятия, которому отдали лучшие свои годы. Это особенно важно во время пандемии.

#### ЧТОБЫ ПОМНИЛИ

*Иван Никитин поблагодарил работников ВНИИЭФ и ядерно-оружейного дивизиона госкорпорации за то, что они помогли создать в Сарове памятник испытателям, погибшим в результате трагедии в Архангельской области.*

Профсоюзный актив ВНИИЭФ в 2020 году организовал сбор средств. На инициативу откликнулись не только сотрудники ядерного центра, но и коллеги по дивизиону ЯОК. В итоге на счет профкома поступило 19,3 млн рублей. Средства пошли на создание мемориального комплекса, который открылся 19 августа 2020 года.

– Мемориал станет не просто местом памяти, он будет служить воплощением героизма и высокой значимости профессии ядерщика, – отметил профлидер.

#### ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ И ДЕЛЕГАТОВ

Директор департамента социальной политики **Ирина Старостина** подытожила социальное партнерство

в РФЯЦ-ВНИИЭФ и отметила эффективность совместных программ.

В 2020 году расходы социального характера составили 663,9 млн рублей, а с учетом дополнительных расходов на содержание инфраструктуры затраты на социальное благополучие сотрудников оцениваются в 1 млрд рублей.

«Жемчужиной социальной политики РФЯЦ-ВНИИЭФ» Ирина Старостина назвала программу негосударственного пенсионного обеспечения – более 6 тысяч неработающих пенсионеров получают дополнительную пенсию.

Жилищную программу ядерного центра она тоже считает успешной – за период с 2006 по 2020 гг. ее участниками стали более 7,2 тысячи человек, свыше 803 млн рублей направлено на компенсацию процентной ставки ипотеки.

Программой ДМС в 2020 году охвачено 21,8 тысячи человек. Медуслуги получили 16 тысяч человек, 2 тысячи – обследованы по специализированным медицинским программам, 1,2 тысячи – обеспечены путевками в санатории и санаторий-профилакторий. Принята программа «Здоровый образ жизни».

**Игорь Мусин**, исполняющий обязанности директора института, подчеркнул, что работа профорганизации заслуживает высшей оценки. Делегаты конференции единогласно проголосовали за это предложение.



# «Молодежи, которая сейчас приходит на предприятия атомной отрасли на хорошую зарплату и сильный соцпакет, кажется, что так было всегда...»

**Профсоюзная организация РФЯЦ-ВНИИЭФ (г. Саров) – одна из крупнейших в атомной отрасли. Она объединяет более 60 профсоюзных организаций подразделений ядерного центра и города. Численность превышает 15 000 человек, около 6500 из них – молодежь до 35 лет. Возглавляет профком РФЯЦ-ВНИИЭФ на протяжении 23 лет Иван Александрович Никитин.**

## ДЕСЯТИЛИТИЕ БОРЬБЫ

Иван Александрович впервые был избран председателем профсоюзной организации ядерного центра в 1998 году. Те, кто жили в «лихие 90-е», помнят и задержки заработной платы, и продукты в долг (покупки записывали в специальные ведомости, их стоимость потом вычитали из зарплаты), и отток уникальных специалистов в бизнес, и «черный август» 1998 года, когда обнищание людей произошло буквально в три дня. Встать во главе профсоюзной организации предприятия, на котором лежит огромная ответственность за безопасность страны, – невероятно мужественный поступок. Тысячи работников ВНИИЭФ доверили будущее предприятия не только администрации ядерного центра, но и И.А. Никитину и его команде.

*– Девяностые годы – время борьбы, – вспоминает Иван Александрович. – Долгой, упорной, с совершенно неясным на тот момент результатом. Но нужно было использовать все законные методы, чтобы ядерщики не жили впроголодь. В правительстве, на мой взгляд, в тот период не оценивали риски потенциального развала атомной отрасли. Последствия приходилось разъяснять на всех уровнях, в кабинетах чиновников самого разного уровня. Надо отдать должное руководству ядерного центра, с которым у нас было практически полное взаимопонимание.*

*Иван Александрович Никитин родился 8 октября 1948 года. В 1971 году окончил Горьковский государственный университет*



*им. Лобачевского, механико-математический факультет, и был направлен на работу во ВНИИЭФ г. Арзамас-16 (г. Саров), где работал инженером, начальником группы и занимался разработкой приборов по основной тематике.*

*В 1996 году защитил диссертацию на соискание степени кандидата технических наук. Автор и соавтор более 100 научно-технических отчетов.*

*Занимался общественной работой, был комсоргом, профгруппоргом отдела, в составе профкома отделения, профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ.*

*С 1998 года и по настоящее время – освобожденный председатель профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ.*

## МИТИНГИ И ЗАБАСТОВКИ

– Первый митинг работников ВНИИЭФ, в котором приняли участие около 2000 человек, прошел в Сарове на стадионе «Старт» 24 июня 1993 года под проливным дождем, – вспоминает председатель профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ Иван Александрович Никитин. – Работники требовали ликвидировать задолженности по зарплате, обеспечить индексацию всех бюджетных поступлений на расчетный счет института (инфляция исчислялась на тот момент десятками процентов), а самое главное – издать указ Президента РФ, подтверждающий и регламентирующий статус ВНИИЭФ как

ядерного центра, утвердить разработанную федеральную программу деятельности института.

3 декабря 1996 года профсоюз завода ВНИИЭФ, одного из крупнейших подразделений ядерного центра, во главе с председателем И.Б. Лобовым вывел своих работников на митинг у проходной. Митинг вновь собрал более 2000 человек. Была принята резолюция, направленная администрации ВНИИЭФ и руководству Минатома РФ.

– Мы с коллегами по профсоюзной работе не только стояли плечом к плечу на митингах в Сарове, мы искали любую возможность





С достучаться до чиновников в правительстве РФ, – продолжает Иван Александрович. – Когда в марте 1998 года я был избран председателем профкома ВНИИЭФ, мы сразу же вместе с председателем совета трудового коллектива института С.А. Холиным направили письмо премьер-министру С.В. Кириенко о недопустимости игнорирования Закона «О финансировании радиационно и ядерно опасных производств и объектов», следуя которому правительство Черномырдина стало погашать задолженности по зарплате за предыдущий год. Но этого было мало. Отрасль нуждалась в стабильном финансировании.

**– В июле 1998 года я возглавил забастовочный комитет ядерного центра. 23 июля началась забастовка, первая и единственная в истории РФЯЦ-ВНИИЭФ. В тот же день состоялся многотысячный митинг уже на центральной площади Сарова.**

**В сентябре 1998 года делегация профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИЭФ вместе с представителями других профсоюзных организаций предприятий ЯОК пикетировала в Москве у зданий Минатома, Минфина и Государственной думы РФ, – вспоминает Иван Александрович. – Мы пробивались на совещания, встречи, убеждали, требовали. Мы не могли вернуться в город с пустыми руками: за нами стоял многотысячный коллектив ВНИИЭФ. Отцы, которым надо было кормить семьи, матери, ломающие головы, что приготовить детям, ветераны, молодежь...**

В архивах профсоюзной организации ВНИИЭФ есть уникальная и очень важная запись встречи с министром финансов Михаилом Задорновым. Профсоюзные лидеры атомной отрасли требовали немедленного погашения задолженности по зарплатам работникам предприятий. На этой встрече И.А. Никитин выступил эмоционально, ярко. И именно его слова, по мнению коллег, присутствовавших на совещании, переломили ход обсуждений. Министерство финансов нашло необходимые средства.

#### ИСТОРИЯ ТЕХ САМЫХ ГРАНТОВ

– Молодежи, которая сейчас приходит на предприятия атомной отрасли на хорошую зарплату, сильный соцпакет, кажется, что так было всегда. К хорошему быстро привыкаешь. А мы – старшее поколение – знаем, сколько сил приложено атомным профсоюзом, чтобы достичь этой стабильности, – говорит Иван Александрович.

В 2005 году профсоюзная организация ВНИИЭФ заметила тенденцию на своем предприятии: несмотря на напряженную работу всего коллектива, реальная заработная плата работников ядерного центра стала падать. В 2006 году соотношение средней зарплаты к прожиточному минимуму достигло самой низкой отметки за прошедшие годы.

Этот вопрос был поднят нашим председателем на Ассоциации профсоюзных организаций ЯОК Росатома.

– Оказалось, что эта проблема стоит и перед другими предприятиями,

– вспоминает Иван Александрович. – На заседании ассоциации было принято решение добиваться встречи с главой Росатома С.В. Кириенко. На местах же была организована кампания по сбору подписей о необходимости увеличения финансирования российского ЯОК. Мы собрали более 25 тысяч подписей, из них 12 тысяч – во ВНИИЭФ.

К решению вопроса подключился директор РФЯЦ-ВНИИЭФ Радий Иванович Илькаев, который также довел информацию до Сергея Владиленовича. Плюс нашу инициативу поддержала молодежь.

**В 2007 году на расширенном заседании совета молодежи института было принято обращение к президенту РФ В.В. Путину, председателю Государственной думы РФ, председателю Совета Федерации о необходимости немедленного повышения уровня заработной платы всех категорий работников РФЯЦ-ВНИИЭФ.**

И буквально накануне Нового года в Федеральном законе «О федеральном бюджете на 2008 год...» появилась строка о дополнительной государственной поддержке в виде субсидий работникам ЯОК. Эти субсидии выплачиваются и сегодня. Те самые гранты работникам атомной отрасли. Профсоюз добился решения вопроса.

#### ПРОФСОЮЗ ДЛЯ ЛЮДЕЙ, А НЕ НАОБОРОТ

Скажем честно, о себе Иван Александрович рассказывать не любит. Куда интереснее говорить о деятельности профсоюзной организации, ее успехах, достижениях. И о проблемах (как без них?).

– Ситуацию надо оценивать тревожно, с разных сторон, – убежден Иван Александрович. – Несмотря на то, что Росатом сегодня – флагман российской промышленности, несмотря на относительно спокойную жизнь, с просчитанными планами, цифрами, всегда есть ворох проблем, с которыми сталкиваются люди. У кого-то сложная семейная ситуация, у кого-то жилищные вопросы, у кого-то дорогостоящее лечение – у каждого свое.



**Человек идет в профсоюз за помощью и поддержкой. Наша задача – эту помощь и поддержку оказать.**

Пандемия 2020 года стала очередной своеобразной проверкой на прочность. Тысячи людей отправились в самоизоляцию, а ядерный центр должен был продолжать работу. Несмотря ни на что. Профсоюз эту проверку прошел. Потому что важнейшая профсоюзная ценность – «Солидарность» – в ситуации жестких беспрецедентных ограничений вышла на первое место.

Десятки молодых профактивистов пришли на помощь коллегам старшего возраста. Развозили продукты, покупали лекарства, собирали помощь медикам, оказавшимся на настоящей передовой. Совместно с руководством ядерного центра вырабатывались первоочередные меры, направленные против распространения ковида. Профкомом ВНИИЭФ по инициативе председателя И.А. Никитина было принято решение об оказании материальной помощи всем работникам-членам профсоюза, переболевшим Covid-19.

Сколько ПЦР-тестов за это время сдал Иван Александрович, не вспомнить. Сколько совещаний было проведено, сколько документов подписано – не сосчитать. Сегодня у работников ядерного центра есть возможность привиться от новой коварной болезни. Вакцина приходит в Саров регулярно. И команда Ивана Александровича – десятки прекрасных, честных, энергичных активистов – призывают вакцинироваться, подаются пример. Сам Иван Александрович переболел. Но, как только уровень антител снизился, сделал прививку.

### БЕСПОКОЙНОЕ ХОЗЯЙСТВО

РФЯЦ-ВНИИЭФ славится не только достижениями в сфере науки и производства. У работников института мощный коллективный договор и сильная социальная поддержка. Профком, к примеру, взял на себя организацию отдыха работников ядерного центра и их детей, освобождая тем самым предприятие от значительной части вспомогательного персонала,



Вручение профсоюзных билетов



Подготовка базы отдыха «Родничок» к открытию

что позволяет увеличить количество работников, занятых в выполнении государственного оборонного заказа.

Тесное и слаженное взаимодействие с профсоюзом помогло ядерному центру сохранить и развить прекрасную социальную базу: два детских оздоровительных лагеря, принимающих одновременно 800 человек, с бассейнами, спортивными площадками, сильным педагогическим составом; летняя база отдыха «Родничок», буквально восстановленная из руин; строящаяся база отдыха для охотников и рыболовов; прекрасный профилакторий в черте города.

Иван Александрович находит время, чтобы лично проверить базы отдыха, питание, условия, ход ремонта, пообщаться с работниками, обсудить насущные проблемы.

Саров славится и сильной спортивной материально-технической базой. Поэтому город до пандемии принимал у себя этапы отраслевых спартакиад.

– Много внимания мы уделяем ветеранам, – отмечает Иван Александрович. – У нас активно действует совет ветеранов РФЯЦ-ВНИИЭФ, люди там энергичные, опытные, многие активисты – руководители на пенсии, которые накопленные знания и умения прикладывают в этой сфере.



## ШКОЛА МОЛОДОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

Стоит спросить у Ивана Александровича про комиссию по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ, и он сразу улыбается. Инициативной и энергичной молодежи в ядерном центре много. И каждому найдется дело по душе в общественной деятельности. Ребята приходят с проектами и проработанными инициативами: автопробеги с квестами для популяризации атомной отрасли, конкурсные программы, спортивные слеты, заезды выходного дня, помощь детским домам... Список огромный.

«Молодежка» появилась в профсоюзе ВНИИЭФ в 2003 году. Сегодня комиссия по работе с молодежью профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ курирует два десятка «молодежек» подразделений института. А как иначе охватить 6500 молодых членов профсоюза?

За эти годы сменилось несколько поколений. Никто не затерялся. Выходцы и действующие активисты «молодежки» ядерного центра – депутаты городской Думы, лидеры Общероссийского народного фронта, руководители города, председатели профкомов подразделений...

– В советские времена «кузницей молодых кадров» был комсомол, – говорит Иван Александрович. – На место комсомола встала наша «молодежка». Здесь научат, как организовывать мероприятия, как составить смету, трезво оценить результат своей работы. Через нашу «Школу молодого профсоюзного лидера» прошли сотни ребят. Опыт и знания, полученные в профсоюзной работе, пригождаются им. Приятно видеть наших ребят на руководящих должностях, в авангарде общественной

работы не только в ядерном центре, но и в городе. Их энергия заряжает и нас, старшее поколение.

## ЭНЕРГИЯ И ОПЫТ

Ивану Александровичу и самому энергичной молодежи не занимать. Помимо внутренних дел профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИЭФ есть еще и дела общероссийского масштаба.

И.А. Никитин избран в состав президиума ЦК РПРАЭП, входит в отраслевую комиссию по регулиро-

ванию и авторитет своих коллег, что позволяет ему твердо и надёжно отстаивать интересы работников ЯОК.

Награждён знаком «Ветеран атомной энергетики и промышленности», знаками отличия «Академик И.В. Курчатова» 4 степени и «За вклад в развитие атомной отрасли» 1 и 2 степеней, юбилейными медалями «65 лет атомной отрасли», «70 лет атомной отрасли», «75 лет атомной отрасли», почетными грамотами и



Глава Сарова Александр Тихонов вместе с заместителями председателя гордумы и главой администрации поздравляют Ивана Александровича с юбилеем

ванию социально-трудовых отношений. Начиная с 2001 года постоянно участвует в подготовке Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке, с 2009 года – в разработке и развитии Корпоративной социальной политики ГК «Росатом». Как председатель Ассоциации профсоюзных организаций предприятий ядерно-оружейного комплекса ГК «Росатом» он завоевал

благодарностями Минатома РФ и ГК «Росатом», наградами ЦК РПРАЭП, имеет звание «Почетный ветеран РФЯЦ-ВНИИЭФ».

– Да что ты опять про меня? – хмурится Иван Александрович, просматривая статью. – Ведь один в поле не воин, ты же знаешь. А у тебя опять один я молодец. А тут все молодцы!

Рабочий телефон опять звонит...

Елена ТРУСОВА



# Что может сделать профсоюз, чтобы помочь работодателю предотвратить несчастные случаи?

**В научном дивизионе Госкорпорации «Росатом» планируют более неформально подходить к вопросам безопасности**

**Встреча председателей профсоюзных организаций научного дивизиона и аппарата РПРАЭП с руководителями АО «Наука и инновации» состоялась 16 апреля. Темой встречи стало обсуждение направлений сотрудничества социальных партнеров в области обеспечения охраны труда работников и предупреждения несчастных случаев.**



От РПРАЭП участие в совещании приняли заместители председателя профсоюза **Юрий Борисов** и **Владимир Кузнецов**, заведующие отделами аппарата РПРАЭП **Инна Лапшина** и **Светлана Володина**, председатели ППО организаций АО «Наука и инновации». Руководство дивизиона представили советник генерального директора АО «Наука и инновации» **Юрий Лемехов** и руководитель направления проектного офиса по организационному развитию и социальным программам **Светлана Кузнецова**.

Юрий Лемехов привел данные о количестве несчастных случаев в организациях дивизиона за последние семь лет. Он подчеркнул, что формальный подход к выполнению профилактических мероприятий и недостаточное участие руководителей и специалистов в обеспечении техносферной

безопасности являются препятствием к исключению травматизма.

В АО «Наука и инновации» считают, что для предотвращения и устранения причин, приводящих к тяжелым последствиям, необходимо активнее заниматься профилактикой и тесно взаимодействовать со своим социальным партнером – профсоюзом.

**– Необходимо активное вовлечение первичных профсоюзных организаций в обеспечение безопасных условий труда работников и проведение общественного контроля на предприятиях, – акцентировал Юрий Лемехов.**



**– Встреча состоялась по инициативе стороны работодателя, озабоченного ситуацией с несчастными случаями в организациях АО «Наука и инновации». Это не плановое заседание Ассоциации профорганизаций дивизиона, а оперативное онлайн-совещание, посвященное конкретному вопросу – что может сделать профсоюз, чтобы помочь своему социальному партнеру предотвратить несчастные случаи. В некоторых дивизионах Росатома накоплен большой положительный опыт участия профсоюза в работе по охране труда.**

**Профсоюзных уполномоченных и технических инспекторов, например в АО «ТВЭЛ», рассматривают как своего рода «страховой полис» для работодателя. Мы решили поделиться с руководителями научного дивизиона подходом к мотивации общественников на примерах Топливной компании и комбината «Маяк» и рассказать об итогах работы наших представителей в организациях АО «Наука и инновации».**

По его мнению, для улучшения показателей по охране труда в организациях дивизиона должна быть обеспечена работа комиссии (комитета) по охране труда, избрано достаточное количество профсоюзных уполномоченных и увеличено количество инспекционных проверок. В дивизионе считают, что надо использовать профсоюзных уполномоченных в дополнительном контроле за качеством средств индивидуальной защиты и налаживании эффективной коммуникации в трудовых коллективах.

Инна Лапшина рассказала об итогах общественного контроля



В научных организациях и о практиках других дивизионов ГК «Росатом» по повышению эффективности работы профсоюзных уполномоченных. Она сообщила, что в организациях АО «Наука и инновации» штатные технические инспекторы РПРАЭП отсутствуют и общественный контроль осуществляют 59 профсоюзных уполномоченных. В 2020 году они провели 5890 самостоятельных проверок (5880 из них приходится на ГНЦ НИИАР) и 328 проверок вместе с работодателем, при этом выявили всего 42 нарушения.

*Для кардинального улучшения ситуации с охраной труда, считает руководитель профильного отдела аппарата РПРАЭП, необходимо избрать достаточное количество уполномоченных и инспекторов и обратить внимание на их подготовку. Отраслевой профсоюз, его техническая инспекция готовы оказать любую помощь в формировании эффективного общественного института охраны труда как на каждом конкретном предприятии, так и на уровне дивизиона в целом.*

Участники встречи обменялись мнениями по представленным докладам и обсудили направления сотрудничества. Стороны договорились о более тесном взаимодействии социальных партнеров по всем направлениям, связанным с охраной труда и повышением культуры безопасности, о более эффективном использовании общественного контроля в дивизионе. В частности, решено создать совместную рабочую группу для разработки мероприятий по формированию системы материальной и моральной мотивации уполномоченных и членов комитетов и комиссий по охране труда профсоюзных организаций.

Также достигнута договоренность о том, что руководители АО «Наука и инновации» и ее организаций будут привлекать представителей РПРАЭП и его членских организаций к инспекционным проверкам и мероприятиям, проводимым в рамках повышения культуры безопасности.

## Социальные партнеры ЯОК обсудили, как выявлять риски и проблемы, о которых умалчивают работники

**Конференция «Развитие культуры безопасности в ЯОК: результаты, вызовы и направления для изменений» состоялась 19 марта во ВНИИА им. Духова. 45 представителей ядерно-оружейного комплекса, ГК «Росатом» и отраслевого профсоюза приехали на мероприятие лично, порядка 90 – участвовали в удаленном режиме.**

Участники, в числе которых: первый заместитель генерального директора ГК «Росатом» Иван Каменских, директор дирекции по ядерному оружейному комплексу Олег Шубин, заместитель генерального директора по персоналу ГК «Росатом» Татьяна Терентьева, генеральный инспектор Росатома Сергей Адамчик, заместитель председателя РПРАЭП Владимир Кузнецов, заместитель директора департамента развития научно-производственной







базы ЯОК ГК «Росатом» Тимофей Шикерун, обсудили текущее состояние дел в области культуры безопасного поведения (КВП) и приоритетные для ЯОК практики по снижению травматизма.

Выступавшие отмечали, что прошедший год был непростой, количество несчастных случаев в ЯОК в отличие от отрасли не снижается. Поэтому дивизион намерен уделять более пристальное внимание вопросу безопасного поведения, и принято решение ввести в ЯОК должность главного инспектора по безопасности – им назначен Тимофей Шикерун. Также дивизион планирует продолжать внедрять принципы Vision Zero, создавать атмосферу открытости и доверия и вести честный диалог с работниками.

Зампредседателя и главный технический инспектор РПРАЭП обратил внимание на важность участия в этой работе общественников – профсоюзных уполномоченных по охране труда и представителей технической инспекции профсоюза.



*– Если вы будете поддерживать участие уполномоченных лиц профсоюза, внештатных и штатных технических инспекторов труда, то получите в их лице надежных помощников, в том числе для работы по формированию культуры безопасного поведения в коллективах, – подчеркнул Владимир Кузнецов.*

Главный техинспектор профсоюза сообщил, что на предприятиях ядерно-оружейного комплекса работают свыше 950 профсоюзных уполномоченных по охране труда и восемь технических инспекторов РПРАЭП. Результаты их работы весьма ощутимы, они проводят ты-

сячи проверок как самостоятельно, так и вместе с работодателем. Количество самостоятельно выявленных нарушений, а по итогам прошлого года их почти 25 тысяч, отражает внимательный подход профсоюзных активистов к вопросам охраны труда. 95% выявленных нарушений своевременно устранено, и это говорит о результативности общественного контроля.

*В преддверии конференции состоялся опрос работников ЯОК, в котором приняли участие 412 человек. На один из вопросов: «Насколько безопасно вы чувствуете себя на вашем рабочем месте?» – 209 человек ответили – «абсолютно безопасно» и еще 177 – «в целом безопасно». Остальные 26 участников опроса ответили, что не чувствуют себя в безопасности на рабочем месте. Значит, возможно, что они видят риски и проблемы, о которых не знают другие и о которых не хотят или боятся рассказать работодателю.*

Именно поэтому так важно создавать в трудовых коллективах доверительную атмосферу, и профсоюзные уполномоченные помогают людям доносить свои опасения.

Обсуждая барьеры развития культуры безопасного поведения, участники конференции обратились к опыту российских и международных компаний, коллег-атомщиков, в частности – концерна «Росэнергоатом», который является образцом в вопросах внедрения КВП. Также на конференции шла речь о методологии, которая применяется на пилотных предприятиях по культуре безопасного поведения, а после состоялось голосование за лучшие практики для ЯОК.

Примеры инструментов, за которые проголосовали участники конференции: доска решения проблем; остановка небезопасных работ (стоп-карты); проведение диалогов о безопасности; геймификация (мобильное приложение); сокращение дистанции власти; блог руководителя по вопросам безопасности; расследование происшествий без последствий (near miss).

# Лучший технический инспектор труда РПРАЭП работает в профсоюзной организации Машиностроительного завода



**По итогам работы за 2020 год за звание лучшего техинспектора профсоюза боролись семь представителей профорганизаций топливного, горнорудного, электроэнергетического и ядерно-оружейного дивизионов госкорпорации, ЗАТО Новоуральск и ОАО «КХЧК».**

**П**резидиум ЦК профсоюза утвердил итоги конкурса «Лучший технический инспектор труда РПРАЭП».

*Первое место, диплом I степени и нагрудный знак «Лучший технический инспектор труда РПРАЭП» присвоены Виктору Федосееву, техническому инспектору труда ППО ПАО «МСЗ».*

*Второе место и диплом II степени – Ольге Игитовой, техническому инспектору труда ППО ОАО «КЧХК».*

*Третье место и диплом III степени – Елене Писаревой, внештатному техническому инспектору труда ППО РЯЦ-ВНИИТФ.*

Кроме дипломов победители и призеры награждаются денежными премиями: 80, 60 и 40 тысяч рублей соответственно.

Конкурс проходил в два этапа, в финал вышли три участника, набравшие наибольшее количество баллов. Итоги подводились с учетом исполнительской дисциплины и полноты предоставления информации, контрольно-надзорной деятельности, публикаций в СМИ, выступлений на совещаниях и участия в работе комиссий разных уровней, предложений в нормативные право-

вые акты, методической и организационной помощи уполномоченным по охране труда.

*Комиссия оценивала самостоятельную работу техинспекторов, их умение системно выстраивать общественный контроль, личное участие и привлечение уполномоченных по охране труда к повышению уровня культуры безопасности. Особое внимание уделялось разработке и внедрению новых методов и подходов проведения общественного контроля за условиями труда.*

Финалисты презентовали конкурсной комиссии лучшие практики своей профсоюзной организации в области охраны труда.



## НА МСЗ ПРОИЗВОДСТВО БЕЗОПАСНОЕ

Виктор Федосеев сообщил, что в 2020 году на МСЗ не было допущено несчастных случаев на производстве, и при активном участии профсоюза все мероприятия соглашения по охране труда, которое является приложением к коллективному договору предприятия, выполнены.

В непростом 2020 году добросовестно и ответственно выполняли свои общественные обязанности 27 уполномоченных по охране труда ППО Машзавода и 5 уполномоченных в его дочерних организациях. По сравнению с прошлым годом они выявили больше нарушений – 865, из них 860 были устранены. Техинспектор не только координировал работу уполномоченных, но и самостоятельно контролировал безопасность рабочих мест на предприятии – все нарушения, выявленные за год Виктором Федосеевым, были также устранены.

В 2021 году, после проведения отчетно-выборных собраний в подразделениях, уполномоченных стало больше на пять человек. Профсоюзная организация стремится к то-

## Виктор Федосеев стал победителем профсоюзного конкурса по итогам 2020 года

му, чтобы ее представители имели необходимые знания и навыки для выполнения своих обязанностей. Уполномоченных ежегодно обучают, в том числе с участием специалистов надзорных органов, их материально и морально стимулируют. Компетентные общественники пользуются авторитетом и у коллег, и у работодателей.



## БАРЬЕРЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ НАДЕЖНЫМИ

Серебряный призер конкурса **Ольга Игитова** считает, что главная задача технического инспектора труда состоит в использовании возможностей социального партнерства в решении вопросов охраны труда. Работа инспектора помогает повысить надежность барьеров безопасности и выявить коренные причины нарушений, а уполномоченные демонстрируют лидерство в вопросах охраны труда и формируют сознательное отношение к безопасности. В профорганизации ОАО «КЧХК» выстроена стройная и эффективная система участия профсоюза в работе по охране труда и повышению культуры безопасности, и она приносит положительные плоды.

## ВЫШЛИ НА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

В РФЯЦ-ВНИИТФ увеличение количества уполномоченных и проводимых ими проверок позволило предприятию выйти на «нулевой травматизм». За последние четыре года численность профсоюзных уполномоченных в ядерном центре выросла в четыре раза – до 92 человек. Повышению статуса уполномоченного помогают новые подходы, которые применяет профорганизация ядерного центра для мотивации своих представителей. Например, в рамках профсоюзного проекта «Школа обучения профсоюзного актива» под руководством технического инспектора разработан и успешно защищен проект конкурса для уполномоченных «Территория безопасности» в новом формате.

**Елена Писарева** подчеркнула, что выявленные общественниками нарушения, как правило, либо незамедлительно устраняются, либо включаются в план по устранению. Итоги работы уполномоченных подводятся ежеквартально, и десять лучших общественных контролеров отмечают дипломами и денежными премиями. Еще шесть лучших профсоюзных уполномоченных премирует работодатель по итогам года. ■

# Профсоюз пригласил медиков Северска для откровенного разговора

## Расширенное заседание ОКП № 124 СХК посвятили состоянию медицины в ЗАТО



**Профсоюзная организация Сибирского химического комбината инициировала встречу с медиками в связи с многочисленными обращениями членов профсоюза. Люди жаловались на отсутствие в медучреждениях Северска современного оборудования, узких специалистов, достаточного количества терапевтов, перепрофилирование перинатального центра и многое другое.**

Объединенный комитет профсоюза комбината (ОКП № 124 СХК) решил разобраться в причинах происходящего и пригласил руководство Северской клинической больницы (СКБ) для откровенного разговора. Врачи откликнулись на призыв профсоюза.

В расширенном заседании ОКП № 124 СХК, которое состоялось 28 апреля, приняли участие профактивисты СХК и предприятий-партнеров, руководство СКБ, специ-

алисты приемной общественного совета ГК «Росатом» и Школы правовой грамотности пациентов.

### У КАЖДОГО ЕСТЬ ПРАВО НА ПОМОЩЬ

Встреча началась с выступления представителей местного отделения Всероссийского общества инвалидов. Эта организация в рамках проекта «Право на здоровье. Основы бесконфликтного взаимодействия для пациентов и врачей городов присутствия»

ГК «Росатом» проводит разъяснительную работу среди граждан.

В частности, председатель организации **Галина Радкевич** рассказала о правах граждан в области охраны здоровья и медицинской помощи, объяснила, какие документы гарантируют право на бесплатную медицинскую помощь и регламентируют взаимоотношения пациентов и врачей. Она подробно проинформировала о Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.



**Особый интерес у профсоюзного актива вызвал раздел программы, посвященный предельным срокам ожидания оказания медицинских услуг.**

Специалист организации **Софья Лаврененко** обратила внимание на обязательные условия, которые должны быть выполнены при реализации права гражданина на выбор медицинской организации и участкового врача-терапевта или участкового врача-педиатра.

Специалисты Школы правовой грамотности пациентов подготовили памятку о правах пациентов и объяснили, куда и как следует обращаться в случае, если было нарушено право на бесплатную медицинскую помощь.

## СЛЕДСТВИЕ КАДРОВОЙ ПРОБЛЕМЫ

Основные вопросы профсоюзных активистов были адресованы новому главному врачу Северской клинической больницы **Ольге Ивановой**, которая вступила в должность в марте этого года. Вопросы были переданы главврачу накануне заседания профкома. Ольга Иванова сообщила, что основная их часть – это следствие кадровой проблемы в медучреждениях Северска.

Главврач считает, что кадровая проблема в медицине, которая су-

рамках врачу, впервые приехавшему работать в «атомное» ЗАТО, предоставляются подъемные в размере одного миллиона рублей, фельдшеру – 500 тысяч рублей, также им выделяется служебное жилье. Квота Северска в этой программе – пять докторов, но главврач полагает, что нужно больше.

– Чтобы эта программа работала, мы должны информировать врачей из областного центра и других городов о такой возможности, привлекать выпускников СибГМУ, средний медицинский персонал. Мы обратились с просьбой к департаменту здравоохранения Томской области о размещении информации о наших вакансиях на их официальном сайте, – сообщила Ольга Иванникова.

## ЗАРПЛАТЫ НЕ ПРИВЛЕКАЮТ

Заведующая детской поликлиникой **Ирина Сёмина** рассказала о ситуации с медицинской помощью детям.

– Больше всего наших пациентов и сотрудников беспокоит обеспечение узкими специалистами. Есть большой дефицит таких специальностей, как невролог, лор и хирург. До 2019 года в поликлинике работало по три специалиста каждого профиля, а в настоящее время, к сожалению, по одному. Это настоящая проблема, – считает завполитклиникой.

Ирина Сёмина сообщила, что в последнее время в поликлинику приходят врачи после 6 курса медицинского университета, которые могут работать только участковыми педиатрами. Их можно направлять на специализацию, но обучение длится два года.

В этом году в поликлинике появился травматолог-ортопед, оканчивает ординатуру хирург.

**В поликлинике специалистов ждут с нетерпением, но бывают случаи, когда они не возвращаются, потому что зарплаты врачей в Северске не являются привлекательными.**

Также Ирина Сёмина сказала, что в детской поликлинике и ее



филиале в рамках программы «Бережливого производства» проведены ремонты. В прошлом году появились новые ультразвуковой и рентгеновский аппараты, электрокардиограф.

Завполиклиной назвала еще одну болящую точку Северска – недостаточное количество медперсонала в детских садах и школах города.

– В населенных пунктах, обслуживаемых областным департаментом здравоохранения, можно устанавливать доплаты таким категориям работников, чтобы привлечь их на работу, а в Северске нам говорят, что это будет расценено как нецелевое использование средств.

Одна надежда на программу «Атомный доктор». Мы включили в заявку несколько ставок фельдшеров для образовательных учреждений, но в очередь на эти вакансии никто не стоит, – обозначила проблему Ирина Сёмина.

#### ЕСТЬ ЛИ СВЕТ В КОНЦЕ ТОННЕЛЯ?

Кроме этих проблем речь на встрече шла о льготных лекарствах, рецептах, вакцинации и о многом другом. Резюмируя вопросы членов профсоюза, председатель профсоюзной организации АО «СХК» Вячеслав Кочетов спросил: «Есть ли свет в конце тоннеля?»

– Если к нам придут врачи, подготовленные по существующим медицинским программам обучения, а не новомодные менеджеры по оказанию медицинских услуг, то мы с радостью их примем во все наши медицинские учреждения, и ситуация исправится. Мы участвуем во всех проектах привлечения кадров в ЗАТО Северск. Но мы не можем сделать зарплаты привлекательными, их регулирует программа ОМС. Если говорить о материальной базе, то надежда на улучшение есть, потому что нам помогают СХК и Росатом. Думаю, что «свет в конце тоннеля» все-таки есть, – ответила Ольга Иванникова. ■

## Профсоюз и руководство АО «ТВЭЛ» обсудили, как мотивировать сотрудников топливного дивизиона охотнее прививаться от Covid-19

### Предложения РПРАЭП строились на мнении людей

Руководство РПРАЭП, председатели профсоюзных организаций АО «ТВЭЛ» и представители Топливной компании в конце апреля обсудили актуальную как никогда тему – вакцинацию.

Казалось бы, все условия для вакцинации на предприятиях АО «ТВЭЛ» созданы, но не везде люди активно прививаются.



– Целью встречи, которая состоялась по просьбе наших социальных партнеров, было разобраться с тем, все ли желающие сотрудники Топливной компании имеют возможность вакцинироваться в удобной для них форме, какие вопросы возникают у людей в связи с вакцинацией и как оптимизировать процесс, чтобы он стал по-настоящему доступным и понятным каждому. Мы обобщили информацию от наших профсоюзных организаций, сформулировали основные проблемы и предложили варианты их решения, – объяснил зампреда РПРАЭП, председатель Ассоциации профорганизаций Топливной компании Юрий Борисов.

– В середине апреля РПРАЭП запустил на предприятиях дивизиона анкетирование, чтобы понять, что думают сотрудники Топливного дивизиона о вакцинации, с какими трудностями сталкиваются и чего ожидают. Свое мнение высказало около тысячи человек.

Результаты опроса показали, что люди предпочитают сделать прививку в медпункте по месту работы, а не в поликлиниках. Там, где такая возможность есть, люди охотнее прививаются. Не нуждаются в процедуре в настоящее время 44% опрошенных, поскольку либо уже привиты, либо недавно переболели, либо имеют достаточный уровень антител. Среди тех, кому вакцинация показана, 26% планируют сделать прививку.

**На вопрос: почему не планируете сделать прививку? – большинство опрошенных ответило, что сомневаются в ее эффективности из-за отсутствия достаточной и достоверной информации.**

Самый высокий процент вакцинации в дивизионе оказался среди работников зеленогорского ПО «ЭХЗ». Здесь привиты уже более половины работников. Председатель профорганизации завода **Алексей Рубис** рассказал, что к разъяснительной работе подключены медики ФМБА, они вместе с председателями цехкомов приходят в подразделения и разговаривают с людьми. Оказывается, иногда этого вполне достаточно.

Массовая вакцинация от коронавирусной инфекции Covid-19 началась в России в начале этого года. Госкорпорация «Росатом» заинтересована в том, чтобы защитить сотрудников от коронавирусной инфекции.

**– Наша задача – максимально снизить риски заражения работников предприятий. На сегодняшний день в дивизионе привиты 4 тысячи человек, это 25% всех сотрудников. Для выработки коллективного иммунитета, по оценкам специалистов, привитых должно быть не меньше 6,5 тысячи человек. Мы хотим понять, что думают наши работники о вакцинации, – сказал Антон Атоманчук, руководитель направления мотивации, планирования и аналитики АО «ТВЭЛ».**



Вакцинация в АО «ТВЭЛ» проводится в добровольном порядке, с учетом противопоказаний и под наблюдением врачей. Специалисты-медики настоятельно рекомендуют сотрудникам сделать прививку.

Прививаться или нет – это личное дело, и человек сам принимает решение, но возможность вакцинироваться должна быть у каждого сотрудника Топливной компании, акцентировали участники совещания. Профсоюзная сторона уверена, что нужно большее внимание уделять качественному информационно-разъяснительному сопровождению процесса.

**Все необходимые сведения о вакцинации работники должны получать от квалифицированных специалистов, а не из интернета, и совместная задача работодателя и профсоюза – обеспечить их достоверной информацией. Кроме того, нужно предоставить людям возможность бесплатно сдать тесты на антитела.**

– Я считаю, что ситуация с вакцинацией в очередной раз подтвердила, что нам в организациях госкорпорации пора возвращаться к институту цеховых врачей. Если такой институт будет функционировать, то качество профилактических мер, и не только в направлении вакцинации, несомненно, возрастет. И нам не придется сталкиваться с проблемой недостаточной информации у работников, – резюмировал Юрий Борисов.

**Еще один важный момент, о котором сказал профсоюз, – необходимость обеспечения ускорения вакцинации сотрудников дочерних предприятий и обслуживающих организаций.**

Если для работников основных предприятий АО «ТВЭЛ» созданы комфортные условия для прививания, в том числе вакцинироваться можно в рабочее время на территории предприятий, то у сотрудников дочерних структур это, как правило, не так.

РПРАЭП предложил руководству «ТВЭЛ» обратить внимание и на проблему наличия вакцины малой дозировки, чтобы можно было не тратить время на формирование групп из пяти человек в медпункте или поликлинике, а ставить прививку каждому желающему без ожидания.

Профсоюз и работодатель намерены дальше проводить совместную работу среди сотрудников организаций топливного дивизиона, направленную на полноценное информирование, разъяснение всех вопросов, касающихся вакцинации. Такая социально значимая работа позволит предотвратить новые вспышки заболеваемости в городах присутствия, сохранить здоровье работников и их близких.



# «Атомная» молодёжь сформулировала профсоюзную миссию, стратегию и ценности



## В Озерске прошел X семинар-совещание молодежи РПРАЭП «Вектор-2021»

**X семинар-совещание молодежи РПРАЭП «Вектор-2021» прошел в Челябинской области в конце мая. В нем приняли участие 120 молодых профсоюзных активистов, представляющих 38 членских организаций профсоюза атомщиков. В этом году главное молодежное мероприятие РПРАЭП принимала на своей территории профорганизация ПО «Маяк» и ее молодежная комиссия.**

Семинар начался с парада участников. Заместитель председателя РПРАЭП Владимир Кузнецов и председатель профсоюзной организации ФГУП «ПО «Маяк» Максим Чубенко пожелали ребятам плодотворной работы. А они, в свою очередь, уже были на это настроены.

*– Мы возлагаем большие надежды на этот юбилейный «Вектор». Пусть он пройдет под знаком нового подхода к привычным методам профсоюзной работы и будет урожайным на креативные идеи и эффективные решения, – отметил Александр Афонасьев, председатель молодежной комиссии профсоюзной организации ПО «Маяк».*



Профсоюз планирует в 2022 году после съезда принять очередную программу РПРАЭП по работе с молодежью на 2023–2027 гг., предложения в которую и должны были сформировать сами ребята в ходе семинара-совещания. Поэтому работа предстояла большая и важная. А важная она еще и с той точки зрения, что 2020–2021 гг. для профсоюза особенные – в РПРАЭП





проходят отчеты и выборы, в руководящих органах появляются новые активисты, в том числе из числа молодежи, а с ними и новые подходы к работе.



*– Текущий год – отчетно-выборный для отраслевого профсоюза. Первичным организациям нужно определиться с лидерами, своими управляющими органами, а следовательно, и с курсом, по которому они пойдут следующие пять лет.*

*Важно, чтобы в структуре отраслевого профсоюза молодежь была представлена достойно. Будьте смелее, предлагайте свои кандидатуры, кандидатуры достойных коллег на выборах всех уровней. Профсоюзу нужны новые, прорывные идеи. Будьте активнее, беритесь за сложные задачи, предлагайте новые формы работы, нестандартные решения – это вам вполне по силам. Только в этом случае мы будем двигаться вперед и все у нас получится! – напутствовал участников семинара через видеообращение заместитель председателя РПРАЭП, председатель комиссии РПРАЭП по работе с молодежью Юрий Борисов.*

### ТРИ ДНЯ НАСЫЩЕННОЙ РАБОТЫ

Накануне открытия «Вектора» состоялось заседание региональных молодежных комиссий РПРАЭП: «Москва и Московская область», «Центр», «Урал» и «Сибирь». А дальше в течение трех дней ребята обсуждали реализацию текущей молодежной профсоюзной программы и готовили предложения в новую – на следующие пять лет. Молодежь дискутировала на пленарных заседаниях и в рабочих группах, прорабатывала тему имиджа в профсоюзе под руководством опытного бизнес-тренера. Ребята защищали честь своих команд в интеллектуальных и спортивных состязаниях, участвовали в культурных мероприятиях, да и просто общались с теми, кого давно не видели и с кем познакомились на семинаре. Параллельно они готовили проект резолюции семинара-совещания. Координировала подготовку и работу «Вектора-2021» в режиме 24/7 главный специалист отдела организационной работы и кадров аппарата РПРАЭП Полина Соседова.



### РАНЖИРОВАЛИ ЦЕННОСТИ

Каждый из разделов молодежной профсоюзной программы обсуждался в рабочих группах. С особой тщательностью профактивисты подошли к формулированию миссии, стратегии и ценностей молодежного профсоюзного движения.

Результаты работы были представлены на итоговой панельной дискуссии, в которой принял участие председатель РПРАЭП Игорь Фомичев. Нарботки молодежи получили высокую оценку лидера отраслевого профсоюза, а понять отношение всех участников семинара к результату и ранжировать ценности помогло голосование на электронной площадке.

Особое место молодежь уделила информационному сопровождению реализации программы и формированию положительного имиджа отраслевого профсоюза.







Также отмечалась необходимость систематизировать подход к обучению молодых профактивистов.

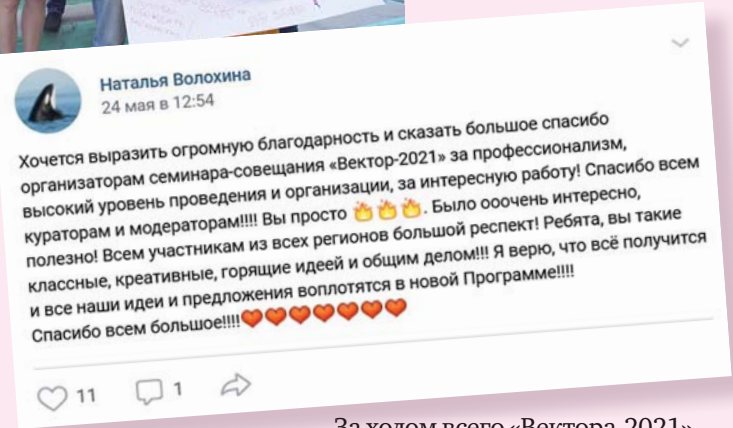
Предложения участников семинара профсоюзным организациям и центральному комитету РПРАЭП, сформулированные в итоговом документе – резолюции, помогут профсоюзу актуализировать свою молодежную политику и гармонизировать ее с запросами и ожиданиями молодых атомщиков.

Во время церемонии закрытия Игорь Фомичев вручил 19 активным молодым профактивистам награды РПРАЭП.

### НЕ БЕЗ СЮРПРИЗОВ

Организаторы «Вектора-2021» приготовили для всех участников насыщенную программу и много сюрпризов. В рамках семинара прошла традиционная спартакиада, ее победителей определяли в разных видах спорта. В брейн-ринге победу одержала команда «Урал», а в личном зачете интеллектуального состязания первенствовал заместитель председателя ППО «ПСЗ» **Владимир Стоянов**.

Настоящим подарком для молодежи стал рок-концерт с выступлениями групп «Ораторское искусство», «Абзац» и «Против ветра». Среди музыкантов были и организаторы «Вектора-2021» – председатель молодежной комиссии ППО ПО «Маяк» **Александр Афонасьев** и активный член «молодежки», видеооператор, создатель многочисленных видеороликов **Илья Роднов**. Илья – фронтмен «Ораторского искусства» (клавиши, вокал), Александр – ударник (играет и в «Ораторском», и в «Против ветра»). Вот такие талантливые, многогранные ребята среди «атомной» молодежи!



За ходом всего «Вектора-2021» можно было наблюдать на странице в социальной сети «ВКонтакте». Семинар стал важным событием для участников, зарядил их новыми идеями и эмоциями.



*– Я просто счастлива, что смогла стать частью «Вектора». Суперучастники, суперорганизаторы, невероятное удовольствие от общения с ними! Принимающая сторона – ФГУП «ПО «Маяк» – розыгрышами и шутками настроила всех на позитив и командную работу. Мне очень повезло с группой гражданско-патриотического направления, получилась отличная команда единомышленников. Продуктивная работа и великолепный досуг, – поделилась Екатерина Денисова из Трехгорного.*





# РПРАЭП и Топливная компания сформировали Координационный совет молодежи АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления компании

**Задача нового органа – задавать вектор молодежной работе внутри дивизиона и совместно координировать молодежную политику.**

**П**резидент АО «ТВЭЛ» Наталья Никипелова 6 апреля подписала приказ об утверждении положения о Координационном совете молодежи АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления компании. Новый орган создан по совместному решению социальных партнеров и на паритетных началах.

Положение о совете подписали зампредседателя РПРАЭП Юрий Борисов и вице-президент по управлению персоналом АО «ТВЭЛ» Наталья Собакинская.

Это первый опыт в ГК «Росатом», и РПРАЭП планирует распространить его и на другие дивизионы госкорпорации.



Основными задачами Координационного совета являются поддержка молодежи по всем важным для нее направлениям – от научно-методического и профессионального до социального. Работодатель и профсоюз планируют на паритетных началах создавать условия для профессионального роста молодых людей, повышать их вовлеченность и поощрять инициативу, разрабатывать совместные подходы к трудовой адаптации молодежи и ее социальной поддержке.

Первый шаг уже сделан – разработан план мероприятий на 2021 год, который учел и обобщил луч-

шие практики предприятий и профсоюзных организаций дивизиона. В этом году большинство молодежных мероприятий в АО «ТВЭЛ» будет посвящено 25-летию Топливной компании.

В состав Координационного совета со стороны РПРАЭП вошли зампредседателя отраслевого профсоюза, председатель Ассоциации профсоюзных организаций обществ ТК «ТВЭЛ», председатель постоянной комиссии РПРАЭП по работе с молодежью Юрий Борисов и главный специалист отдела организационной работы и кадров аппарата РПРАЭП Полина Соседова.



*– РПРАЭП предложил руководству ТК объединить усилия в направлении развития молодежного движения дивизиона. У профсоюзных организаций, действующих на предприятиях Топливной компании, накоплен большой опыт успешной работы с молодежью и взаимодействия с работодателем. Также в членских организациях РПРАЭП есть много талантливых молодежных лидеров, которые умеют видеть проблемы, предлагать пути их решения и объединять молодых людей. Совместные усилия социальных партнеров на местах дают хорошие результаты, поэтому профсоюз предложил использовать такой подход и на дивизиональном уровне, – прокомментировал Юрий Борисов.*





# Во ВНИИА им. Н.Л. Духова состоялась XV научно-техническая конференция

## В одиннадцати секциях заслушано 123 доклада

С 2006 года во Всероссийском научно-исследовательском институте автоматики им. Н.Л. Духова для сотрудников ежегодно проходит научно-техническая конференция.



Главный конструктор ВНИИА Александр Сидоров, первый заместитель научного руководителя института Юрий Бармаков и победители четырех секций НТК-2021

Мероприятие, которое организует оргкомитет при поддержке отдела аспирантуры и активистов совета молодых специалистов ВНИИА, стало традиционным и вне зависимости от формата проведения востребовано в институте – за прошедшие 15 лет докладчики представили более 1700 работ. Тематика секций НТК охватывает все аспекты научно-технической деятельности института, то есть практически любой инженер может выступить с научными результатами своей деятельности.

Первая научно-техническая конференция состоялась по инициативе совета молодых специалистов. В ней принимала участие только молодежь ВНИИА – всего 65 человек, а уже с 2012 года ежегодно выступает не менее 120 человек. Абсолютный рекорд по количеству участников был в 2016 году – 182 докладчика. Организаторы это связывают с тем, что сняли ограничение по возрасту участников, тем самым открыв площадку для всех желающих заявить о своих научных достижениях и предлагаемых практических решениях. При этом средний возраст докладчиков остается примерно на одном уровне и составляет 30 лет.

В 2021 году XV научно-техническая конференция ВНИИА состоялась весной, секции НТК проходили в течение трех недель. Сложившийся за эти годы формат конференции, когда заседания секций не пересекаются во времени и занимают не более половины рабочего дня,

хорошо зарекомендовал себя. Это позволяет решить основную задачу – предоставить возможность сотрудникам послушать все заинтересовавшие доклады и познакомиться с разными направлениями работ института.



– Ежегодно во ВНИИА принимают на работу свыше 200 инженеров, из них более половины – молодые специалисты. Каждый год примерно десять человек поступают в аспирантуру или становятся соискателями ученой степени. Наша традиционная конференция дает возможность активной части новых сотрудников выступить с результатами своих первых работ. За прошлый год мы освоили дистанционные технологии проведения конференций, поэтому большая часть этой НТК прошла в онлайн-режиме. Всего в 11 секциях было заслушано 123 доклада, – рассказала Анастасия Бутина, секретарь оргкомитета НТК, ментор научно-технического направления совета молодых специалистов ВНИИА.



**Илья Елушов,**  
первое место в секции «Стойкость аппаратуры и её составных частей к воздействию спецфакторов»:

– Как бывший аспирант и соискатель я ежегодно принимаю участие в НТК ВНИИА. В этот раз мой доклад вызвал оживленную дискуссию, его выделили как лучший в секции. Я рад, что актуальность моей работы растет, это значит, что я двигаюсь в правильном направлении.



**Богдан Сияк,**  
второе место в секции «Информационные технологии и управление деятельностью предприятия»:



– Конференция получилась очень интересной. Я получил много полезной информации и рекомендации, которые обязательно постараюсь реализовать. В моей секции было представлено несколько докладов, пересекающихся с темой моей работы, и я намерен наладить сотрудничество с их авторами, чтобы общими усилиями мы смогли добиться новых значимых результатов.

**Павел Ножнов,**  
второе призовое место:

– В IT-секции всегда очень интересно, здесь традиционно озвучиваются прогрессивные и яркие идеи. Во время выступления я получил ценные советы, которые мне пригодятся при написании диссертации. Также было очень важно узнать, что думает о моей работе Юрий Николаевич Бармаков.



Она отметила, что главная задача НТК, организационный комитет которого возглавляет первый заместитель научного руководителя ВНИИА **Юрий Бармаков**, – стимулировать ребят углублять знания. Это достигается, в первую очередь, предоставлением трибуны практически всем желающим.

Ментор подчеркнула, что конференция имеет успех во многом благодаря поддержке администрации института. Руководители серьезно относятся к участникам и даже проводят предварительное заслушивание докладов по своим направлениям. После этого не только повышаются четкость, глубина и достоверность представляемого на конференции материала, но и в целом растет квалификация участников.

– Обычно после первого выступления сотрудник начинает более целенаправленно осознавать интерес к своей собственной работе, искать в ней научное содержание. К тому же мы рассматриваем выступление на конференции аспирантов и соискателей как их очередную аттестацию за прошедший период, – пояснила **Анастасия Бутина**.

Каждый год на конференции появляется много новых лиц. Так, в этом году по сравнению с прошлым 44% до-

кладчиков были новенькими, а за последние пять лет состав участников обновился на 85%.

*В работе секций НТК активно участвуют и молодые специалисты, которые проходят стажировку во ВНИИА. Они докладывают о результатах своей работы наравне с более опытными коллегами, и их выступления часто получают высокую оценку экспертов. Именно участники из этой категории потом наиболее быстро и эффективно включаются в производственную деятельность.*

По итогам НТК-2021 в каждой из секций эксперты отметили лучшие работы: 15 человек заняли первое место и 27 человек – второе. С учетом сложившейся эпидемиологической ситуации вручение дипломов докладчикам за призовые места проходило на уровне руководителей института в узком кругу. Авторы лучших докладов и работ традиционно представляют ВНИИА на отраслевых научно-технических семинарах и конференциях.



# Молодёжь ЧМЗ подготовила летнюю здравницу к приему маленьких гостей



## В субботнике приняли участие несколько десятков работников ЧМЗ вместе со своими детьми

Совет молодёжи АО ЧМЗ при поддержке профсоюзной организации завода в середине мая организовал традиционный ежегодный субботник на детской даче «Искра».

**З**дравница для глазовских детей функционирует в летний период и этим летом готовится принять маленьких гостей.

Несколько десятков работников Чепецкого механического завода вместе со своими детьми приехали на дачу во главе с и. о. председателя профорганизации ЧМЗ Николаем Шахминым и специалистом по работе с молодёжью ППО Иваном Тарасенко. Заводчане привезли с собой краску, кисти, саморезы и все, что может понадобиться для подготовки дачи к летнему сезону.

Молодые люди покрывали беседки поликарбонатом, обшивали фасад столовой, переносили оборудование и мебель, перекапывали противопожарную полосу, а девушки – красили ворота и покрывали олифой забор.

После работы всех участников пригласили на чай и шашлык.

АО ЧМЗ не только организовало субботник на детской даче, но и помогло «Искре» обработать территорию от клещей.

Фото: **Дмитрий АФОНИН**



– Приятно поработать вместе на благо общества, и особенно приятно делать это для детей. Субботник был хорошо организован, мы дружно поработали и справились с поставленными задачами, а совместное чаепитие стало приятным бонусом. Я приехала вместе с супругом, который не работает на заводе, но решил присоединиться и не пожалел. Мы вместе отдохнули душой и телом, – поделилась впечатлениями лаборант **Снежана Пикова**.



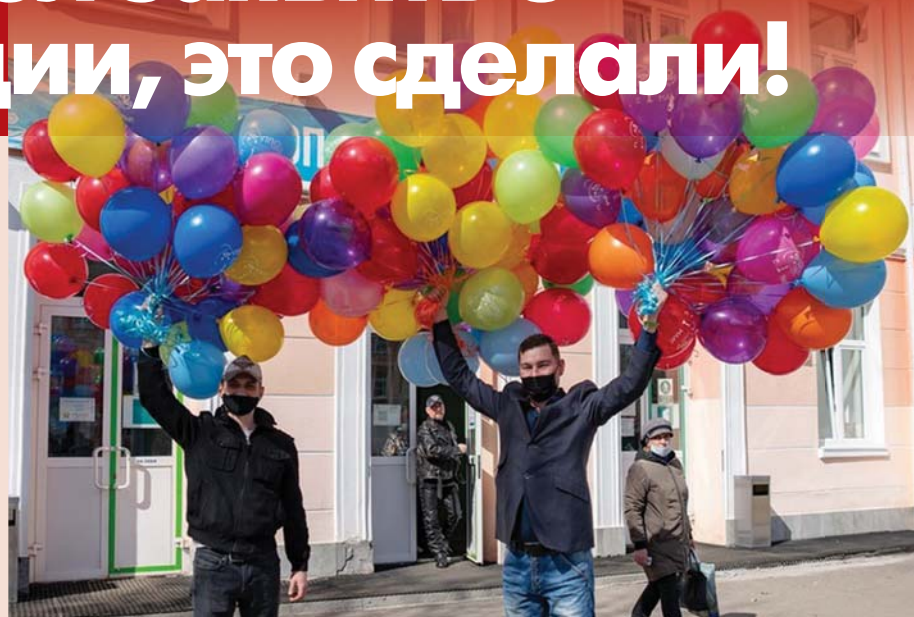
– В этом году на субботник приехало много сотрудников ЧМЗ с семьями, поэтому работа шла весело и дружно. Реализовали все намеченные цели, чтобы наши дети комфортно отдыхали и весело проводили время на детской даче. Отдельное спасибо повару за вкусный шашлык, – **Евгений Агафонов**, кузнец-штамповщик.



# Все, кто хотел заявить о своей позиции, это сделали!

## Отраслевой профсоюз встретил Первомай-2021

Коллективы организаций и предприятий отрасли, «атомных» городов вместе со всей страной встретили Первомай. И пусть в этом году праздничные колонны, украшенные яркими шарами и громкими лозунгами, вновь прошли не по улицам городов, а в социальных сетях, от этого праздник не стал менее масштабным.



Люди объединялись в группах, размещали первомайские посты под общими хештегами, встречали Праздник Весны и Труда добрыми делами на благо своих городов и их жителей, проводили этот день вместе с близкими.

Профорганизация Приаргунского горно-химического комбината во главе с ее председателем **Натальей Дмитриевой** в своих социальных сетях начала поздравлять краснокаменцев за несколько дней до Первомая. А коллектив ППГХО тут же поддержал профком и активно включился в профсоюзную онлайн-колонну. Каждый, кто хотел заявить о своей позиции, брал в руки первомайские лозунги, находясь непосредственно на рабочем месте, дома, на улице. Множество фотографий в лентах социальных сетей профорганизации свидетельствует об одном – работникам есть что сказать и они готовы объединяться, чтобы голос профсоюза был громче!

Северчан объединенный комитет профсоюза Сибирского химического комбината поздравил, выйдя на улицу. Флаг Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности держал в руках председатель ОКП **Вячеслав Кочетов**.

Новоуральск, как и каждый год, ярко встретил День международной солидарности трудящихся. Несмотря на сохраняющуюся социальную дистанцию, новоуральцы нашли способы и в очередной раз продемонстрировали свое единство в стремлении улучшить жизнь горожан, обеспечить безопасные условия труда, сохранить социальные гарантии.

Губернатор Свердловской области **Евгений Куйвашев** и председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужских** лично поздравили профактив с праздником на торжественном приеме, посвященном Дню солидарности трудящихся. Он состоялся накануне 1 Мая в резиденции губернатора и собрал 60 приглашенных, в числе которых были председатель территориальной организации профсоюза города Новоуральска **Светлана Тюменцева**, председатель первичной профсоюзной организации ЦМСЧ №3 **Ольга Широкова** и председатель объединенного комитета профсоюза Уральского электрохимического комбината **Александр Пинаев**.

О том, как молодежь готовится встречать Первомай, в преддверии праздника рассказала председатель молодежного совета теркома Новоуральска **Екатерина Никитина**





в телевизионной студии «Эхо-ТВ». А со своей страницы в социальной сети 1 Мая она призвала всех присоединиться к онлайн-шествию:



*– Сегодня все мероприятия пройдут online, призываю поддержать наши акции – выставляйте свой Первомай с нашими хэштегами. Не оставайтесь в стороне! Коллеги, друзья, поздравляю всех с Праздником Весны и Труда!!! Пока мы едины – мы непобедимы! Наша сила в массовости и солидарности!!! Мы ЗА восстановление*

*справедливого развития общества!!! – написала во «ВКонтакте» Екатерина Никитина.*

И активисты присоединились. Учреждения города участвовали в общих мероприятиях и организовывали свои – снимали и публиковали видеоролики и флешмобы. Новоруральцы делились первомайскими фото, видео, стихами, лозунгами, плакатами в лентах личных страниц.



*– С 1 Мая! С Праздником Весны и Труда! Это день, когда человек труда громко может заявить о своих проблемах и вероятность быть услышанным намного выше. Потому что нас много! Потому что мы вместе! Проблем много. Это и необходимость ежегодной индексации, которая должна быть равна или больше инфляции. МРОТ на уровне минимального*

*потребительского бюджета! Доступное жилье, а не ипотечное рабство! Молодежи – доступное жилье!*

*Можно заявить о важности своей профессии. Я – педагог-психолог. Я люблю свою профессию! Люблю своих коллег! – поздравила всех с праздником Elizaveta Vasileva.*

Молодежь Чепецкого механического завода начала создавать праздничное настроение глазовчанам накануне 1 Мая. Более 600 ярких шаров с логотипом профсоюзной организации работники предприятия с удовольствием уносили с собой. ЧМЗ присоединился и к акции городских профсоюзов «Чистый город – чистый май», в результате которой гулять по улицам Глазова стало намного приятнее.

Помогла сделать свой город чище и молодежная организация Ленинградской атомной станции. Ребята провели субботник у памятника защитникам Отечества у реки Воронка, облагородили памятный мемориал «Берег мужественных» и сквер им. А.П. Александрова.

Это только некоторые примеры первомайской солидарности атомщиков и всех членов отраслевого профсоюза за разных возрастов. И пусть в этом году нас снова объединило интернет-пространство, праздник состоялся. Все, кто хотел заявить о своей позиции, это сделали!

## Сборная Росатома заняла первое место в фестивале ГТО

**Это уже вторая победа атомщиков во всероссийских соревнованиях трудовых коллективов**



**Команда Госкорпорации «Росатом» стала победителем третьего фестиваля ГТО среди трудовых коллективов, который проходил в Уфе с 13 по 15 мая.**

**Д**ля участия в фестивале, посвященном 90-летию Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», в столицу Башкортостана съехались более 350 человек в возрасте от 25 до 59 лет, представляющих 39 трудовых коллективов из разных регионов России. В составе каждой команды было восемь участников – только спортсмены, которые проработали на предприятии не менее шести месяцев.



*– Стремление поддерживать здоровый образ жизни присуще активным, целеустремленным и гармонично развитым людям. Мы благодарим руководителей предприятий, которые создают условия для развития корпоративного спорта. Это не только укрепляет здоровье работников, но и повышает эффективность деятельности любой организации, – отметил министр спорта РФ Олег Матыцин в приветствии, которое он направил участникам фестиваля.*



Команда Росатома приехала в Уфу победителем прошлых соревнований и была настроена отстоять свой статус и на этот раз. Атомщики регулярно участвуют в городских, региональных, отраслевых фестивалях ГТО. В Росатоме считают, что после продолжительного отсутствия спортивных мероприятий в связи с пандемией Всероссийский фестиваль ГТО – это отличная мотивация вернуть спортивную форму.



– При подготовке к фестивалю мы делали акцент на те упражнения, которые включены в его программу. Такое мероприятие – праздник для работающих спортсменов. В «Атом-спорте», как и в госкорпорации, принято ставить высокие цели. Для их достижения мы отбираем отраслевых спортсменов, способных достойно выступить, показать

высокие результаты и подчеркнуть имидж Росатома как единой и сильной команды, – сказала исполнительный директор АНО «Атом-спорт» Светлана Петрачина.

Участникам фестиваля предстояло пройти следующие виды испытаний: поднимание туловища из положения лёжа на спине, подтягивание из виса лёжа на низкой перекладине 90 см. (для женщин) и подтягивание из виса на высокой перекладине / рывок гири 16 кг (для мужчин); сгибание и разгибание рук в упоре лёжа на полу; наклон вперёд из положения стоя с прямыми ногами на гимнастической скамье; стрельба из положения сидя или стоя с опорой локтей о стол, дистанция 10 м, из электронного оружия/пневматической винтовки с открытым прицелом; бег на 2000, 3000 м; гонка ГТО (эстафета).

По итогам трех соревновательных дней команда ГК «Росатом» показала отличные результаты и заняла почетное первое место, подтвердив статус лучшего спортивного трудового коллектива страны.



– Нам нужно было не просто защитить своё чемпионство, но и отстоять и доказать, что мы лучшие. Планируем на следующем фестивале ещё раз завоевать кубок победителя и оставить его себе навсегда, – отметил победитель личного первенства и участник команды атомщиков Борис Сосунов.

В торжественной обстановке начальник отдела по реализации комплекса ГТО департамента физической культуры и массового спорта Минспорта РФ Марат Шеожев вручил атомщикам главный трофей соревнований – переходящий кубок фестиваля ГТО среди трудовых коллективов.

Серебряным призером стала команда РМАУ «ФСЦ им. И.С. Ярыгина» из Красноярского края, бронзовым – филиал «Лукойл-Инжиниринг» из Тюмени.

– Хотел бы поблагодарить всех участников за красивые, яркие и интересные выступления. Поздравляю всех победителей, финалистов, лидеров. Отдельное спасибо Республике Башкортостан за отличную организацию и проведение такого мероприятия, – обратился к командам-участникам на церемонии награждения Марат Шеожев.

Вместе с ним на церемонии закрытия соревнований спортсменов чествовали заместитель премьер-министра Республики Башкортостан Ирек Сагитов, генерал-полковник, председатель попечительского совета военно-спортивного фонда, президент клуба «Отдушина» Виктор Комогоров, министр молодежной политики и спорта Республики Башкортостан Руслан Хабибов, министр спорта Республики Крым Ольга Торубарова и министр по физической культуре и спорту Республики Ингушетия Али Дошхоклоев.

Все призеры награждены комплектами спортивного оборудования для выполнения нормативов, в которые входят разноуровневые перекладины, турники и брусья, лавки для пресса, скамьи для наклонов, секторы для прыжков в длину и ряд других тренажеров. В качестве приятного бонуса официальный лицензиат комплекса «Готов к труду и обороне» компания «АРТ ЛОДЖИК» вручила серебряным и бронзовым призёрам личного первенства фирменные спортивные рюкзаки ГТО, а чемпионы личных дисциплин получили сертификаты на покупку экипировки ГТО.

### Мария Соловьева, инженер 2 категории, ФГУП «ВНИИА», Москва, принесла в копилку сборной 404 очка:

– В юности я занималась греблей на байдарке. Когда пришла на работу, коллеги предложили заняться бегом, а перед «Атомиадой» попробовать свои силы в полиатлоне. Видимо, благодаря мощному спортивному прошлому я сразу начала показывать неплохие результаты в отжиманиях, беге и стрельбе, хоть и держала винтовку в первые. Мне очень понравился этот сложный вид спорта, требующий сосредоточенности, силы и выносливости от спортсмена.

К фестивалю ГТО необходимо было готовить все те же самые дисциплины, добавляя туда пресс и растяжку. Ни в одном из предложенных испытаний я не была лидером, но наиболее сбалансированные высокие результаты позволили мне подняться на высшую ступень пьедестала.







### СОСТАВ КОМАНДЫ ГК «РОСАТОМ»:

Мария Соловьева – 1 место (VI ступень), ФГУП «ВНИИА», Москва;  
 Анастасия Корпылева – 1 место (VII ступень), ПО «Маяк», Озерск;  
 Борис Сосунов – 1 место (IX ступень), ПАО «МСЗ», Электросталь;  
 Ольга Гордеева – 2 место (IX ступень), ПО «Маяк», Озерск;  
 Евгений Ложкин – 3 место (VIII ступень), ПО «Маяк», Озерск;  
 Дмитрий Бакайкин – VI ступень, РФЯЦ-ВНИИЭФ, Саров;  
 Михаил Наливайко – VII ступень, Кольская АЭС, Полярные Зори;  
 Наталья Гелеверя – VIII ступень, АО «СХК», Северск.

### Михаил Наливайко, электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций Кольской АЭС, принес в копилку сборной 398 очков:

– В столице Башкирии собралось большое количество участников со всех уголков страны, и в такой солидной компании нашей команде удалось показать достойный результат и сохранить у себя победный кубок.

Сам я являюсь МСМК по зимнему полиатлону. В последнее время, конечно, не удаётся поддерживать столь высокий уровень, но стараюсь регулярно тренироваться и участвовать в различных соревнованиях. У нас в Полярных Зорях достаточно долгий лыжный зимний сезон, и сразу переключиться на летние виды бывает непросто. Как только получил приглашение в состав команды Росатома, сразу наметил для себя план тренировок и начал готовиться. Рад, что удалось показать лучший результат на турнире (32 подтягивания), но опять же это не предел. Хороший опыт подобного рода соревнований. Соперники показали сильные результаты, есть к чему стремиться. Буду готовиться на следующий год, хотелось бы занять призовое место в личном зачёте. Спасибо нашему представителю Светлане Петрачиной, что собрала такой крепкий состав, постараемся оправдать доверие и не отступить от победных позиций!



### Евгений Ложкин, инженер-технолог ПО «Маяк»:

– С детства люблю спорт, примером был для меня мой отец, который занимался лыжным спортом и биатлоном. Я занимался лыжными гонками, ориентированием, биатлоном (чемпион области), триатлоном летним (КМС) и зимним, а также зимним полиатлоном, в котором я достиг наилучших результатов (мастер спорта, чемпион и призёр «Атомиад»). Подготовка к полиатлону помогла быстро



набрать форму для сдачи нормативов ГТО и дальнейшего участия уже во втором фестивале. Самый тяжёлый норматив для меня – это наклон вперёд (гибкость), очень много очков проиграл соперникам, есть над чем поработать. Также новым видом для меня было отжимание. Когда Светлана Петрачина написала, что нужно готовиться, на тот момент я мог отжаться 30 раз за 4 минуты. Тренер по физической подготовке Владимир Ильич Алин дал рекомендацию отжиматься каждое утро максимальное количество раз. Я не верил, что смогу на фестивале отжаться почти на 100 очков, так как оставалось два месяца на подготовку. Сгибание и разгибание рук в упоре лежа на полу (отжимания) 77 раз и 94 очка – это максимальное количество очков, которые я получил из всех нормативов. В остальных видах я был уверен. А первое место среди трудовых коллективов мы отстояли благодаря слаженной работе команды и грамотному подбору состава.



# Стрелки «Элерона» – лучшие в отрасли среди команд Московского региона

В соревнованиях по стрельбе из мелкокалиберной винтовки команда СНПО «Элерон» удерживает звание чемпионов третий год подряд

В конце апреля Региональная общественная организация «Динамо» №22 в рамках спартакиады среди предприятий атомной отрасли провела соревнования по стрельбе из мелкокалиберной винтовки, участие в которых приняли восемь команд Московского региона.

Судьи изменили привычный многим участникам формат – на этот раз очки подсчитывались без влияния кучности попаданий и возможности просмотра в подзорную трубу во время серии выстрелов.

Удача явно была на стороне команды «Элерона», которая в отсутствие регулярных тренировок в тире не просто смогла сохранить звание лучших стрелков среди Московского региона атомной отрасли, но и опередила ближайшего преследователя – команду ВНИИА им Н.Л. Духова – на 35 очков.

Состав команды СНПО «Элерон» по стрельбе из мелкокалиберной винтовки: Юлия Дубинская, Мария Дудникова, Татьяна Ермаченкова, Никита Голдобенков, Степан Головачёв, Александр Дудников, Александр Николаев, капитан команды Андрей Юдин.

Наибольший вклад в победу внесли обладатели золотых наград Андрей Юдин и Татьяна Ермаченкова. Татьяна и вовсе установила рекорд соревнований, став лучшим стрелком среди всех участников вне зависимости от пола. Её результат – 91 очко из 100 возможных. Также стоит отметить результаты Александра Николаева и Марии Дудниковой, оба участника сборной остановились в одном шаге от пьедестала.



## Абсолютный победитель соревнований Татьяна Ермаченкова:

– В стрельбе очень важно спокойствие. Когда я приехала на соревнования и узнала, что стреляем не на кучность, как обычно, а на результат, то полностью успокоилась, т. к. в этом случае от спортсмена не так много зависит. Во время стрельбы из мелкокалиберной винтовки надо постараться зафиксировать положение плечо-винтовка-щека. Прислушайтесь к себе, услышьте биение сердца. После этого в паузах между ударами сердца нажимайте на курок. Вообще, спорт – это движение, а движение – это жизнь! ■





# Педагоги из территориальной профорганизации Железногорска победили в международном конкурсе

## Сотрудницы двух детских садов признаны лучшими в системе дошкольного образования

**Железногорские педагоги дошкольных учреждений стали победителями V Международного конкурса имени Льва Выготского. Трое из пяти победителей являются членами РПРАЭП в составе объединенной профсоюзной организации муниципальных дошкольных учреждений, которая входит в территориальную профорганизацию Железногорска.**

**Т**ифлопедагог детского сада «Теремок» Татьяна Грищенко и председатель первичной профорганизации детского сада «Дельфин», инструктор по физической культуре Наталья Лебедева стали лучшими в номинации «Педагог». В борьбе за победу участвовали 2018 человек, отбор прошли 150 работников дошкольного образования. Все участники получают премию по 100 тысяч рублей и поездку в Москву в летнюю школу имени Л.С. Выготского.



В другой номинации конкурса «Заведующий», на которую было подано 410 заявок, заведующая детского сада «Теремок» Юлия Минеева вошла в десятку лучших руководителей. Помимо личной премии, она получит 250 тысяч рублей на обучение 10 педагогов своего детского сада.

Конкурс им. Л.С. Выготского – первая в своем роде программа, фокусирующаяся исключительно на развитии дошкольного образования и выявлении талантов среди работников сферы. Конкурс направлен на поддержку и распространение лучших современных педагогических практик в области дошкольного образования, поиск и популяризацию творческих российских специалистов.

*В этом году для участия в конкурсе было подано 22 000 заявок из 85 регионов России и 50 стран мира. Победителями конкурса стали 212 педагогов.*

Татьяна Грищенко, учитель-дефектолог (тифлопедагог) высшей квалификационной категории, кандидат педагогических наук, доцент кафедры коррекционной педагогики КГПУ им. В.П. Астафьева, сумела набрать 100 из 100 возможных конкурсных баллов.



Так высоко организаторы оценили ее проект «Помоги мне это сделать самому», цель которого обеспечить ребенку с ограниченными возможностями максимальное достижение целевых ориентиров дошкольного образования.

С 1991 года Татьяна Грищенко работает в детском саду – инновационной площадке АНО ДПО «Национальный институт качества образования». Это первое дошкольное учреждение Железнодорожска, где благодаря победе в конкурсе «Школы Росатома» создана трехуровневая развивающая предметно-пространственная среда «Open Space» площадью почти 100 кв. м.

**Татьяна Грищенко, тифлопедагог детского сада «Теремок»:**



– *Задача тифлопедагога – научить ребенка жить без зрения или пользоваться нарушенным зрением. Я люблю свою профессию и горжусь тем, что мне довелось учиться и общаться с ведущими тифлологами нашей страны, корифеями науки. Свою работу я образно представляю в виде радуги. В радуге есть основные и смешанные цвета. Основные цвета имеют свое самостоятельное значение и в то же время, соединяясь, образуют чудесный природный феномен – радугу. Так и разные направления деятельности специалиста, системно, гармонично соединяясь, образуют профессиональный феномен – социальный успех и здоровье ребенка. Я предлагаю видеть радугу сквозь тучи дел, дожди комиссий, ветра ежедневных забот!*

# «ЛУЧ» снова зажег звезды



**Профорганизация и совет молодых специалистов НИИ «НПО «Луч» посвятили детский фестиваль 75-летию института и его профсоюзной организации.**

Традиционный фестиваль детского и юношеского творчества «ЛУЧ» зажигает звезды-2021» состоялся в Доме культуры им. К. Маркса в подмосковном Подольске. В мероприятии, организованном профсоюзной организацией и советом молодых специалистов НИИ «НПО «Луч», приняли участие более двадцати юных исполнителей и творческих коллективов.

На открытии фестиваля, который в этом году посвятили 75-летию института и профсоюзной организации, ребят приветствовали председатель ППО НИИ «НПО «Луч» Сергей Плотников, заместитель генерального директора по работе с персоналом Ольга Медведева и ведущий специалист аппарата РПРАЭП Людмила Дербуш.







Дети сотрудников «Луча» продемонстрировали свои способности в разных творческих жанрах – вокале, хореографии, художественном слове и инструментальном искусстве.

Самому младшему конкурсанту, **Никите Василенко**, всего четыре года. Юный чтец очень трогательно продекламировал со сцены стихотворение Корнея Чуковского «Путаница» и заслуженно стал лауреатом первой степени в номинации «Художественное слово», разделив победу с двумя старшими товарищами – **Данилой Смирновым** и **Дарьей Бадмаевой**. Дарья также получила звание лауреата первой степени в номинации «Инструментальное исполнительство».

В номинации «Эстрадный вокал» лауреатом первой степени признали **Макара Кондрашина**, **Ксению Енкову** и вокальный ансамбль «Микс», а в номинации «Хореографическое искусство» – танцевальный коллектив «Красногорочка».

Все участники награждены дипломами фестиваля, памятными подарками и сувенирами.



*– Перед жюри стояла очень непростая задача по определению лауреатов, но оно с честью справилось с этой задачей. Мероприятие прошло на высоком организационном уровне во многом благодаря профессиональным действиям коллектива*

*Дома культуры под руководством заслуженного деятеля культуры Московской области Марины Фомичевой и художественного руководителя Кирилла Сидаева, – отметил Сергей Плотников.*



### **Юлия Гриднева:**

*– Детский фестиваль «ЛУЧ» зажигает звезды» – прекрасная возможность для наших детей проявить свои творческие способности и таланты. Важно, что в мероприятии нет проигравших, каждый участник был отмечен и получил подарок. Такие праздники способствуют сплоченности и вовлеченности сотрудников, а сколько улыбок, радости, позитива было в тот день!*



### **Елена Беспалько:**

*– Мой сын впервые участвовал в этом фестивале, и раньше у него не было сольных выступлений. Но мероприятие было так хорошо организовано и нас так тепло встретили, что страхи исчезли и все получилось! Сын радовался наградам, а я радовалась за него.*







Подпишись и получай журнал «Вестник Профатома» и дайджест «Профсоюзный контур» на свой e-mail раньше всех! Подписка бесплатная.



[www.profatom.ru](http://www.profatom.ru)  
(раздел «Библиотека»)